

내일을 밝히는 큰 빛  
태광 ESG

2025 태광산업 지속가능경영보고서  
(FY2024)



TAEKWANG

# CEO MESSAGE

지속가능성을 향한 약속, 그 두 번째 걸음

## 존경하는 이해관계자 여러분

안녕하십니까, 태광산업주식회사 대표이사 유태호입니다.

임직원과 주주, 고객과 협력사, 지역사회 등 이해관계자 여러분께서 지속적으로 보내주시는 관심과 성원에 깊은 감사 드립니다.

지난해 우리는 지속가능한 미래를 향한 첫 걸음으로 지속가능경영보고서를 최초 발간하였습니다. 기업의 사회적 책임과 환경적 과제를 더 이상 선택이 아닌 생존과 경쟁력의 문제로 받아들이며, ESG 경영의 방향성을 공식화한 출발점이었습니다.

지난 한 해는 대내외적으로 도전의 연속이었습니다. 글로벌 경기 침체와 러-우 전쟁 장기화, 트럼프 2기 출범 등 불안정한 정세로 인해 수출 중심의 한국 경제와 기업 또한 매 순간 불확실성에 직면해야 했습니다. 우리가 속한 석유화학과 섬유 산업 또한 중국의 자급률 상승으로 원가 경쟁력 확보에 어려움을 겪는 동시에 고객사의 지속가능 조달 기준 강화에 대응하기 위해 친환경 전환이라는 과제에 직면하였습니다.

이러한 흐름 속에서 우리 회사는 지속가능한 사업 구조 전환을 위해 환경경영시스템(ISO14001) 구축, 에너지 효율화를 통한 탄소 배출 저감, 제품의 환경 영향 측정 등 노력을 지속하고 있으며 친환경, Specialty 제품 비중을 늘리는 사업 포트폴리오 재편도 추진하고 있습니다. 또한 투명하고 공정한 기업 운영을 위해 준법경영시스템(ISO37301)과 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)을 구축하여 전 임직원이 윤리 경영에 대한 책임을 인지하고 함께 참여하는 조직문화를 만들어가고 있습니다.

지속가능경영은 단기간에 완성되는 목표가 아닙니다. 변화는 점진적이지만, 방향은 명확해야 합니다. 앞으로도 재무적 성과뿐만 아니라 환경과 사회에 대한 긍정적 영향까지 책임지는 기업으로 나아가겠습니다.



태광산업주식회사 대표이사

유 태 호 

# 목차

## Universal Standards

GRI - 2 일반공개

GRI - 3 중요주제

## Topic – Specific Disclosures

GRI Topic - 경제

GRI Topic - 환경

GRI Topic - 사회



# 1. 조직 및 보고 관행

## 2-1 조직 정보

항목	내용
조직명	태광산업 주식회사
조직 소유 형태 및 법적 형태	태광산업은 상법상 주식회사에 해당합니다. '24년 12월말 기준 태광산업의 총 발행주식의 1,113,400주입니다.
본사 위치	서울시 중구 동호로 310 (장충동2가)
사업지역	주요 사업장은 서울에 위치한 본사, 울산공장, 울산 석유화학 1, 2, 3 공장의 5개 사업장입니다.

## 2-2 조직 내 지속가능성 보고에 포함된 법인

보고범위는 본사 및 울산공장, 울산 석유화학 1, 2, 3공장의 성과를 포함하였습니다.  
보고 범위가 다른 경우 해당 데이터 하단에 별도 표기하였습니다.  
연결대상 종속회사는 환경 및 사회 주요 데이터 수집 범위에 포함하지 않았습니다.

【연결대상 종속회사 현황 (기준일: '24년 12월 31일)】

상호	지분율 (%)	상호	지분율 (%)
태광화섬(상속)유한공사	100	(주)세광패션	100
태광산업(주)개성	100	티엘케미칼(주)	60
태광화섬(닝샤)유한공사	100	(주)한국케이블텔레콤	91.64
서한물산(주)	100	(주)이채널	55.09

## 2-3 보고 기간, 주기 및 문의처

구분	내용
보고 기간	'24.01.01~'24.12.31
보고주기	1년
발행일자	'25년 6월
문의처	태광산업 ESG지원팀 (tkesg@taekwang.co.kr)

## 2-4 정보의 수정

'24년 발간한 지속가능경영보고서 상의 데이터가 산정 방식 차이 등으로 인해 변경되어 '25년 보고서에 기재된 경우 해당 데이터 하단에 별도 표기하였습니다.

2-5 외부 검증 : 제3자 검증 의견서

태광산업(주) 이해관계자 귀중

**검증 개요 ( Assurance Outline )**

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 태광산업으로부터 2024 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다. 본 보고서는 태광산업이 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 태광산업에 있습니다. 한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증 의견을 제시하는 데 있습니다.

**검증 범위 ( Scope )**

본 보고서는 태광산업의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2025년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

**검증기준 ( Criteria )**

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

**검증수준 ( Levels )**

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 태광산업이 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8
거버넌스	2-9 ~ 2-21
전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
중대성 주제	3-1 ~ 3-3

주제표준(Topic Standards)

경제성과	201-1, 201-3
시장지위	202-1
간접경제효과	203-1, 203-2
반부패	205-1, 205-2, 205-3
반경쟁적행위	206-1
원재료	301-1, 301-2
에너지	302-1, 302-3, 302-4
용수	303-2, 303-3, 303-5
배출	305-1, 305-2, 305-4, 305-7
폐기물	306-3, 306-4, 306-5
공급업체 환경평가	308-2
고용	401-1, 401-2, 401-3
산업안전보건	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

훈련 및 교육	404-1, 404-2
다양성 및 기회균등	405-1, 405-2
차별금지	406-1
지역사회	413-1
공급업체 사회평가	414-2
공공정책	415-1
고객 보건 및 안전	416-1, 416-2
고객개인정보	418-1

**검증방법 ( Methodology )**

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

**검증한계 ( Limitations )**

본 검증은 태광산업에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

**검증결과 ( Conclusions )**

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다.  
본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

- 포괄성 ( Inclusivity ) : 이해관계자의 참여  
태광산업은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.
- 중대성 ( Materiality ) : 주요 이슈의 선정 및 보고  
태광산업의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.
- 대응성 ( Responsiveness ) : 이슈에 대한 조직의 대응  
태광산업은 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며 내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.
- 영향성 ( Impact ) : 기업 활동 모니터링 및 측정  
태광산업의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음을 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

**검증의 적격성 및 독립성 ( Competencies and Independence of Assurance )**

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관 (3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.  
한국생산성본부인증원(KPCQA)은 태광산업의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금번 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.



2025 년 06 월  
한국생산성본부인증원

원장 김 장 진

## 2. 활동 및 근로자

### 2-6 활동, 가치 사슬 및 사업 관계

당사는 1950년 창사 이래 아크릴, 나일론 등 섬유 산업 전반을 아우르는 종합 섬유메이커로 성장했습니다. 1990년대 이후에는 PTA, AN 등 석유화학 원료 산업에 진출하여 석유화학-섬유-직물로 이어지는 수직계열화를 국내 최초로 완성하였습니다. '24년 매출액 기준 석유화학부문은 85%, 섬유부문은 14%를 차지하고 있습니다.

#### □ 석유화학 제품

**PTA (Purified Terephthalic Acid : 고순도 테레프탈산)**는 파라자일렌 (Paraxylene)을 원료로 하는 제품으로 주로 폴리에스테르 섬유, PET Bottle 및 PET Film의 기초 원료로 사용됩니다. 연간 100만톤의 PTA를 단일 Line으로 생산해 품질이 균등하고 우수합니다.

**AN (Acrylonitrile : 아크릴로니트릴)**은 프로필렌과 암모니아의 산화반응을 통해 제조되는 액상 제품으로, 아크릴섬유와 ABS 수지, 탄소섬유 등 다양한 분야에서 사용됩니다.

**NaCN (Sodium Cyanide : 청화소다)**은 금·은의 선광이나 전기도금, 의약품 제조 등에 사용되는 전략물자로, 금광이 밀집되어 있는 아프리카, 중남미 및 동남아시아 지역으로 수출 판매가 집중되어 있습니다.

**과산화수소**는 수소를 원료로 하는 친환경 산화물로 주로 펄프·제지·섬유의 표백, 폐수처리, 반도체·디스플레이 제조 공정의 식각 등 광범위하게 사용되고 있습니다.

**유안비료**는 암모니아와 황산이 결합된 속효성 비료로 대부분 복합비료의 원료로 사용되고 있으며 일부는 단일비료로 농민들에게 유통되고 있습니다.

**아세토니트릴**은 AN을 원료로 한 무색의 액상제품으로 주로 제약합성 및 시약 원료 등 다양한 유·무기화학 분야에서 사용되고 있습니다.

#### □ 섬유 제품

**나일론**은 석유화학제품인 카프로락탐을 기초 원료로 사용하는 원사로, 태광산업은 최신 설비를 바탕으로 아웃도어, 스포츠 및 이너웨어 의류 용도에 적합한 고품질, 고기능성 나일론 원사를 생산하고 있습니다.

**아크릴 섬유**는 AN을 주원료로 하는 화학섬유로, 양모의 성질을 구현해 가볍고 보온성이 뛰어납니다. 천연섬유와 유사한 터치와 색감을 가지고 있어 천연섬유 대신 활용할 수 있는 환경친화적인 소재입니다. 태광산업은 대한민국 유일의 아크릴 제조사로 50여 년간 안정적으로 아크릴을 생산하고 있으며 현재는 세계 각국으로 수출하고 있습니다.

**스판덱스**는 탄성섬유를 의미하는 일반용어로 85% 이상의 폴리우레탄을 함유한 고신축성 합성섬유입니다. 신축성이 뛰어나 다양한 용도의 원단에 적용 가능하며 내의, 수영복, 스키복, 등산복, 요가복 등 운동복에 주로 사용됩니다.

**화섬 직물**은 걸프지역을 주 시장으로 하고 있으며, 이슬람 전통 의상 제작에 사용됩니다. 미묘한 질감과 색상 차이로 품질이 구분되는데 당사는 전통 있는 브랜드 가치와 지속적인 품질 우위를 바탕으로 매출 확대를 모색하고 있습니다.

**아라미드**는 고강도, 고내열성 등의 우수한 물리화학적 성질을 바탕으로 우주항공, 방위 산업(방탄/방호), 산업용 보강재(광케이블, 로프), 소방/안전 분야 등 산업 전반에 다양하게 활용되고 있습니다. 소량화/경량화 추세에 있는 자동차 산업에서도 타이어코드, 호스 및 벨트 보강재, 내장재 등 수요가 확대되고 있습니다.

**모다크릴**은 AN을 주원료로 하며 난연성과 부드러운 촉감을 이용한 인조가발, 인조모피, 난연용으로 사용되고 있습니다. 특히 인조가발 분야의 수요가 가장 큰 수요를 차지하고 있으며 아프리카, 미주, 유럽이 최종 수요처입니다.

□ 친환경 제품

ACEPORA ECO는 태광산업의 친환경 원사 브랜드로서, 재활용 소재 및 바이오 소재를 활용한 고기능성 원사를 통해 자원 순환과 탄소배출 저감에 기여하기 위해 노력하고 있으며, 지속가능한 섬유 산업의 일환으로 개발되었습니다. 본 브랜드는 환경에 대한 책임과 기업의 사회적 가치를 동시에 실현하기 위한 당사의 ESG 전략을 대표하는 제품입니다.

“ACEPORA-ECO NY”는 나일론 제조과정 중 발생한 Waste를 재활용하여 제조한 친환경 나일론이며, “ACEPORA-ECO PET”은 PET병을 재활용하여 제조한 친환경 Polyester로서, 국제재생표준인증인 GRS(Global Recycled Standard) 인증을 모두 획득하였습니다.

가장 최근 출시된 “ACECOOL-BIO”는 식물성 원료를 활용한 친환경 나일론 원사입니다.



【Recycle/Bio 원사 Brochure】



【Recycle 원사 Tag】

□ Recycle 제품

□ Bio 제품

1 재생/BIO 원료 공정

제조공정  
Waste 수집

폐 PET병  
수집

식물성 원료  
수집

섬유용 재생 CHIP 생산

섬유용  
CHIP 생산

Recycle 섬유 생산

BIO 섬유  
생산

2 친환경제품 공정

친환경  
의류 생산

친환경  
의류 생산

친환경  
의류 생산

ACEPORA-ECO NY

ACEPORA-ECO PET

ACECOOL-BIO

2-7 임직원 / 2-8 임직원이 아닌 근로자

사업장	성별	직원 수			평균 근속연수	소속 외 근로자		
		기간의 정함이 없는 근로자	기간제 근로자	합계		남	여	계
본사	남	134	2	136	326	62	388	
	여	63	1	64				
석유화학	남	329	15	344				
	여	25	0	25				
섬유	남	294	2	296				
	여	11	1	12				
연구소	남	20	0	20				
	여	9	0	9				
합계	남	777	19	796				
	여	108	2	110				
	소계	885	21	906				

※ 상기 직원의 수는 등기임원(7명)을 제외한 기준입니다.

【기간의 정함이 없는 근로자】

(단위 : 명)



구분	직원 수	비중
기간의 정함이 없는 근로자	885명	100%
남	777명	88%
여	108명	12%

【기간제 근로자】

(단위 : 명)



구분	직원 수	비중
기간제 근로자	21명	100%
남	19명	90%
여	2명	10%

### 3. 거버넌스

#### 2-9 지배구조 및 구성

보고서 작성일 기준 이사회는 사내이사 2명과 사외이사 4명으로 구성되어 있습니다. 사외이사를 이사 총수의 과반수로 하여 경영진에 대한 견제와 균형의 기능을 강화하고 특정 성(性)으로 이사회가 구성되지 않도록 정관에 규정하여 다양성을 확보하였습니다.

【이사회 구성】

구분	성명	성별	선임일/임기	전문분야	주요 경력
대표이사 (의장)	유태호	남	'25.03.28 ~ '27.03.28	경영	- 前) 흥국생명 업무지원 실장 - 現) (주)티시스 대표이사 - 現) (주)메르뱅 대표이사 - 現) 티엘케이칼(주) 대표이사
사내이사	정안식	남	'24.03.29 ~ '26.03.29	영업	- 前) 태광산업 영업본부장 - 現) 태광산업 석유화학 사업본부장
사외이사	최영진	남	'23.03.31 ~ '27.03.28 (연임 1회)	감사	- 前) 감사원 재직 (1992~2017) - 前) 대한화섬(주) 감사위원장 - 現) 법무법인 대륙아주 고문
	김우진	남	'24.03.29 ~ '26.03.29	재무	- 現) 서울대 경영전문대학원 교수 - 現) 삼성 준법감시위원회 위원 - 現) (주)풀무원 사외이사
	안효성	남	'24.03.29 ~ '26.03.29	회계	- 前) (주)엘엑스자산운용 사외이사 - 現) (주)클로봇 내부감사 - 現) 회계법인 세종 상무이사
	오윤경	여	'25.03.28 ~ '27.03.28	마케팅	- 前) 한국마케팅학회 상임이사 - 前) 흥국증권(주) 사외이사 - 現) 동덕여자대학교 경영학과 교수

이사회 규정에 따라 정기 이사회는 분기당 1회 개최를 원칙으로 하고, 필요에 따라 임시 이사회를 수시로 개최하고 있습니다. 이사회 소집일 최소 1일 전에 각 이사에 회 의 일 시, 장소 및 안건을 통지하며 모든 이사는 직접 출석 또는 음성을 동시에 송수신하는 통신 수단에 의하여 결의에 참여할 수 있습니다. 정기 공시를 통해 개별 이사의 이사회 출석률과 안건에 대한 찬반여부를 투명하게 공개하고 있습니다.

【이사회 참석률】

구분	단위	FY2022	FY2023	FY2024
사외이사	%	97	98	98
사내이사	%	100	100	100

【이사회 운영 실적】

구분	단위	FY2022	FY2023	FY2024
정기 이사회 개최 횟수	회	4	4	4
비정기 이사회 개최 횟수	회	8	7	8
이사회 부의 안건	건	38	38	37
이사회 가결 안건	건	38	36	37

\* '24년 12월 이사회 규정 개정(정기이사회 분기 1회 개최)에 따라 정기/비정기 개최 횟수 수정

\* 부의 안건은 보고사항을 제외한 결의사항으로 재집계

\* '25년 3월 28일 주주총회 결과 기준

□ 위원회 구성

이사회는 전문성과 독립성을 제고하고 주요 경영 사안에 대한 심도 있는 검토를 위해 다음과 같은 이사회 내 위원회를 운영하고 있습니다. 모든 위원회는 사외이사 과반수로 운영되고 있으며, 사외이사를 위원장으로 선임하여 독립적으로 운영하고 있습니다.

【이사회 내 위원회】

구분	역할	위원장	위원
감사위원회	회계 및 업무감사 수행	최영진 (사외이사)	김우진 (사외이사) 안효성 (사외이사) 오윤경 (사외이사)
사외이사후보 추천위원회	사외이사 후보자를 이사회에 추천	최영진 (사외이사)	유태호 (사내이사) 김우진 (사외이사) 안효성 (사외이사)
ESG위원회	환경·사회·지배구조 관련 사항 심의	오윤경 (사외이사)	정안식 (사내이사) 최영진 (사외이사) 김우진 (사외이사)

\* 보고서 작성일 기준

2-10 최고의사결정기구의 임명 및 선정

사내이사는 '이사회' 에서, 사외이사는 '사외이사후보추천위원회' 에서 독립적으로 검증하여 추천하며, 추천된 이사는 주주총회를 통해서 최종 선임됩니다. 이사회는 후보자의 경력 및 전문분야, 사외이사의 경우 독립성 등 제반 사항을 고려하여 최종 후보를 결정합니다. 그리고 이사 선임 안건이 포함된 주주총회 개최 전 주주들에게 이사 후보에 대한 충분한 정보와 검토 시간을 제공하고 있습니다.

2-11 최고의사결정기구 의장

이사회는 운영 효율성과 책임경영 강화를 위하여 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 다만 이사회를 사외이사 과반수로 구성하고 사외이사 중심으로 위원회를 운영하는 등 독립적인 의사결정이 가능하도록 운영하고 있습니다.

2-12 영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할

이사회 산하의 'ESG위원회'는 기업의 지속가능성과 관련된 중요 이슈를 감독하며, 특히 환경 및 사회적 영향에 대한 전략 수립 및 이행을 점검하고 있습니다. '24년 5월에는 당사의 지속가능성과 이해관계자에 중대한 영향을 미치는 ESG 이슈를 식별하고 우선순위를 설정하는 중대성 평가 결과에 대해 승인하였으며 12월에는 환경 영향과 관련된 중장기 목표 수립을 결의하였습니다.

또한 이사회가 선임한 통합리스크 관리자는 재무 및 비재무 리스크를 유형별로 구분하여 관리하고 유관부서 리스크 대응 현황을 모니터링하여 활동 결과를 이사회에 연 1회 이상 보고하고 있습니다.

【'24년 ESG위원회 주요 결의사항】

개최일자	의안내용	가결 여부
'24. 05. 13	▪ 중대성 평가 항목 선정의 건	가결
'24. 12. 11	▪ 탄소 및 에너지 감축 중장기 목표 ▪ 환경 지표 중장기 목표	가결

\* '24년 ESG위원회 총 8회 개최 (결의사항 3건, 보고사항 11건)

### 2-13 영향 관리에 대한 책임의 위임

'23년 10월 신설된 'ESG위원회' 는 사외이사 3인과 사내이사 1인으로 구성되어 있습니다. 'ESG위원회' 는 환경, 사회적 책임을 다하고 투명한 지배구조를 정립하며 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 ESG 경영에 관한 사항을 의결, 심의 및 검토하고 있습니다. 위원회 산하 실무 조직인 'ESG지원팀' 은 환경 및 사회적 이슈에 대한 의사결정을 지원하며 각 사업장의 환경 정보를 바탕으로 중장기 전략 및 목표를 수립하여 이행 경과를 경영진 및 이사회에 보고하고 있습니다.

### 2-14 지속가능성 보고에 대한 최고이사결정기구의 역할

'ESG위원회' 는 지속가능성과 관련된 전략 수립 및 실행에 책임을 지고 있으며, 탄소 및 에너지 감축 등 환경 지표의 중장기 목표를 승인하였습니다. 당사의 전략 이행 성과는 이사회 및 'ESG위원회' 에 정기적으로 보고되고 있습니다. 앞으로도 전사적 차원의 지속가능성 경영 체계를 고도화함으로써 ESG 경영을 실천할 수 있는 역량을 강화해 나갈 것입니다.

### 2-15 이해관계 상충

당사는 기업 지배구조현장에 이사의 자격을 '모든 주주와 이해관계자의 권익을 균형 있게 대변할 수 있는 자'로 명시하였습니다. 사외이사의 경우 선임 단계에서 당사와의 거래 내역 등 이해관계와 독립성 요건을 확인하고 과도한 겸직을 제한하고 있습니다. 겸직에 따른 거래 발생시 미리 이사회 승인을 받도록 규정하고 해당 이사의 의결권을 제한하는 등 이해 관계 상충을 방지하고 있습니다.

또한 『상법』 과 『독점규제 및 공정거래에 관한 법률』 등에 따라 대규모 내부 거래에 관한 사항을 심의하고 이해관계자에게 공시하고 있습니다.

### 2-16 중요 사항 보고

당사는 분기 1회 이상 이사회를 개최하여 경영에 관한 주요 사항을 보고하고 있습니다. 또한 내부 감사조직과 외부 감사인의 보고를 받으며 회계 및 업무감사를 수행하는 '감사위원회', 독립적으로 사외이사 후보를 검토하는 '사외이사후보추천위원회', 지속가능성 관련 사항을 심의하는 'ESG위원회' 를 설치하여 운영 중입니다.

### 2-17 최고이사결정기구의 집단지식

이사회는 산업, 재무, 마케팅 등 다양한 분야의 전문가들로 구성되어 각각의 전문 영역에 대한 검토 의견을 제공함으로써 합리적인 의사결정을 돕고 있습니다. 또한 다양성을 확보하기 위해 이사 전원을 특정 성(性)의 이사로 구성하지 않았습니다.

【이사회 역량 구성표】

구분	유태호	정안식	최영진	김우진	안효성	오윤경	
경영	●						
산업	●	●					
영업		●					
마케팅						●	
재무·회계			●	●	●		
감사			●		●		
ESG				●		●	
다양성	성별	남	남	남	남	남	여
	연령	70대	50대	60대	50대	40대	40대

\* 이사회 구성현황은 '25년 3월 28일 주주총회 결과 기준

### 2-18 최고의사결정기구 성과 평가

'24년 이사회 구성원의 다양성과 전문성, 직무 충실성 등 항목을 기준으로 자기 진단 형식의 이사회 평가를 진행하였습니다. 평가 결과를 바탕으로 이사회 운영과 관련된 개선방안을 도출하고 운영 계획을 수립할 예정입니다.

【이사회 평가】

평가 주기	연 1회
평가 주체/방식	이사회 자기 평가
평가 항목	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 구성 : 독립성/다양성/전문성</li> <li>▪ 운영 : 규정 및 절차, 검토 안건</li> <li>▪ 개선 사항 : 지배구조 평가 등</li> <li>▪ 직무 충실성 : 출석률</li> <li>▪ 역량 강화 : 교육 참여</li> <li>▪ 의무 준수 : 상법 및 관련 규정 준수</li> </ul>
평가 결과 ('24년)	우수 (*총 3개 등급: 우수/양호/보통)

### 2-19 보수 정책

등기임원인 이사와 감사위원에 대한 보수는 주주총회에서 승인된 임원보수 한도 내에서 경영성과 등 제반 사항을 감안하여 지급됩니다. 당사는 『임원보수 규정』과 『임원 퇴직위로금 규정』에 근거하여 보수를 지급하고 있습니다.

### 2-20 보수 결정 절차

이사 및 감사위원의 보수는 주주총회의 승인을 받은 한도 금액 내에서 이사회에서 결의한 『임원보수 규정』에 따라 경영성과, 역할 등 제반 사항을 감안하여 지급됩니다. '24년 제63기 정기주주총회에서 승인된 이사(사내이사 및 사외이사) 총 7명의 보수 한도는 20억 원이며, 실제 지급된 보수 총액은 12억 원입니다.

### 2-21 연간 총 보상 비율

【이사회 보수】

구분	단위	FY2023			FY2024		
		사내이사	사외이사	소계	사내이사	사외이사	소계
인원	명	2	3	5	3	4	7
지급 총액	백만원	422	127	549	1,048	193	1,241
인당 평균 보수액	백만원	211	42	110	396	51	177

【보수 비율】

구분	단위	금액
CEO 보수 (A)	백만원	592
임직원 보수 평균 (B)	백만원	80
임직원 평균 대비 CEO 보수 비율 (A/B)	배	7.4

## 4. 조직, 정책 및 관행

### 2-22 지속가능한 개발 전략에 대한 성명서

기업 거버넌스에 대한 관심 증가, 환경 규제 강화, 그리고 협력사와의 소통 필요성이 커지는 가운데, 지속가능한 경영 체계 강화를 위해 '23년 10월에 'ESG위원회' 를 신설하였습니다. 위원회를 '24년 정기적으로 운영 (총 8회 개최) 하여 지속가능한 발전을 위한 전략적 방향을 설정하고, 이를 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

특히, ESG경영의 투명성과 책임감을 더욱 강화하기 위해 회사 홈페이지 (<http://www.taekwang.co.kr>) 에 지속가능경영 페이지를 개설하고, 관련 정책과 전략을 대외에 공개하여 이해관계자들과의 신뢰를 쌓아가고 있습니다.

앞으로도 위원회 활동을 중심으로 지속 가능한 비즈니스 모델을 적극적으로 추구하고, 사회적 책임을 다하는 경영을 실현해 나갈 것입니다.

### 2-23 정책 / 2-24 정책 명시

지속가능경영 전략을 수립하고, 관련 정책, 기준 등을 홈페이지에 공개하고 있습니다.

【지속가능경영 정책 공개 현황】

구분	지속가능경영 정책
안전·보건·환경	SHE 경영방침, 녹색경영방침, 대기관리수칙, 수질관리수칙
사회	인권경영정책, 협력업체 행동규범, 공급망 지속가능경영 정책
준법, 윤리	『공정거래자율준수프로그램 (CP)』 도입 선언문, 준법강령, 윤리경영 선언문, 윤리규정, 윤리경영 행동강령

### 2-25 부정적 영향을 개선하기 위한 프로세스

경영에 중대한 영향을 미치는 재무 및 비재무적 사항을 이사회에 정기적으로 보고하고 있으며, 이사회 산하 'ESG 위원회' 는 환경, 사회, 지배구조와 관련된 비재무 리스크 및 주요 이슈를 심의·검토하고 있습니다. 또한, 전 임직원을 대상으로 윤리경영 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 윤리의식 수준에 대한 내부 조사를 병행하여 윤리문화 확산에 힘쓰고 있습니다. 이와 함께, 회사 홈페이지 내 '태광신문고', '고객의 소리' 등 다양한 소통채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원 및 협력사를 포함한 외부 이해관계자의 고충이나 우려 사항을 접수하고, 신속하고 공정하게 대응하고 있습니다.

### 2-26 자문 및 우려 제기에 대한 절차

당사는 임직원의 윤리적 판단 및 법률 준수와 관련된 자문 제공과 우려 제기를 위한 체계를 갖추고 있습니다. 감사실에서는 회사의 제도개선, 직원 간 갈등해소, 잠재된 문제점과 리스크를 도출함으로써 깨끗하고 공정한 조직문화 정착 및 윤리경영을 실천하기 위해 직원들의 목소리를 경청할 수 있도록 '윤리경영 제보 채널' 을 운영하고 있습니다. 제보자에 대해서는 신분을 노출하거나 이를 암시하는 어떠한 정보도 공개하지 않으며 제보에 따른 불이익이나 차별 등을 원천적으로 사전 차단합니다.

【윤리경영 채널 운영 내역】

내용	단위	FY2022	FY2023	FY2024
윤리경영 채널 제보 접수 건수	건	3	2	5
윤리경영 채널 제보 처리 건수	건	3	2	5
해결된 고충 비율	%	100	100	100

## 2-27 법률 및 규정 준수

### □ 준법경영시스템

'24년 『ISO 37301(준법경영시스템)』 인증을 취득하여 전사적 준법 관리 체계를 구축하였습니다. 기업 운영과 관련된 주요 법령을 식별하여 전사 법규 등록부를 운영하고 있으며 정기적으로 최신화하고 있습니다. 또한 부서별 법규 준수 위험성 평가를 실시하여 주요 리스크에 대해서는 선제적 대응 방안을 수립하고 있습니다. '24년 9월 내부심사를 통해 시스템 운영의 효과성을 점검하였으며 권고사항에 대한 검토 및 보완을 실시하고 있습니다.

### □ 법률 위반 대응

보고기간 중 발생한 법률 위반 건은 '24년 『사업보고서』에도 공시되었으며, 이에 따라 본 보고서에도 동일한 정보를 투명하게 공개합니다. 향후 유사 사례 재발을 방지하기 위해 관련 프로세스를 점검하고 법령 준수 교육을 강화할 예정입니다.

【'24년 제재 현황】

일자	제재기관	내용	과태료	이행 현황
2024.01.16	고용노동부 울산지청	산업안전보건법 위반	1.2백만원	과태료 납부
2024.01.22	낙동강유역 환경청	환경오염시설의 통합 관리에 관한 법률 위반	개선명령	소음 개선
2024.02.15		화학물질관리법 위반	38.4백만원	
2024.05.23	울산광역시 남구청	건축법 위반	1.4백만원	과태료 납부 및 관계법령 준수
2024.05.31	고용노동부 울산지청	고용보험법 위반	0.04백만원	
2024.12.03	공정거래 위원회	독점규제 및 공정거래 에 관한 법률 위반	24백만원	

## 2-28 협회의 멤버십 현황

『한국경제인협회』, 『한국화학산업협회 (舊 석유화학협회)』 등 다양한 산업협회 활동에 집중해 왔습니다.

'24년부터 사업장 내 사고 예방을 최우선 과제로 삼고, 새로운 차원의 노력을 기울이기 위해 『한국방폭협회』에 가입하였습니다. 협회 가입을 통해 사고 예방에 대한 전문적인 지식과 기술을 확보하고, 사업장 내 안전 관리 체계를 더욱 강화하는 한편, 임직원들의 안전 인식 수준을 실질적으로 개선하는데 중점을 두고 있습니다.

【주요 협회 가입 현황】

지역	가입현황	
서울	- 한국경제인협회	- 서울상공회의소
	- 한국화학산업협회 (舊 석유화학협회)	- 주한미국 상공회의소
	- 한국화학섬유협회	- 한국경영자총협회
	- 한국섬유수출입협회	- 한국상장회사협의회
	- 한국무역협회	
울산	- 한국방폭협회	- 울산상공회의소
	- 울산여천안전협의회	- 울산시공장장협의회
	- 한국소방안전원	- 울전회 (울산지역 전력 실무자 협의회)
	- 소방안전홍보협의회	- 한국전기기술인협회
	- 한국직업건강간호협회	
	- 울산환경기술인협의회	

## 5. 이해관계자 참여

### 2-29 이해관계자 참여 방식

주요 이해관계자와의 소통을 통해 지속가능경영의 방향성을 수립하고, 사업 운영 과정에 이해관계자의 의견을 반영하기 위해 노력하고 있습니다. 이해관계자의 참여는 정기적 또는 수시적으로 이루어지며, 이를 통해 당사는 사회적 책임을 다하고 신뢰받는 기업으로서의 역할을 강화하고자 합니다.

【이해관계자 참여 현황】

이해관계자	참여 방식	주요 주제	빈도
임직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원 설문조사</li> <li>노사협의회</li> <li>고충처리 제도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고용 평등</li> <li>신뢰경영</li> <li>조직문화 등</li> </ul>	정기 및 수시
고객사 및 협력사	<ul style="list-style-type: none"> <li>고객의 소리</li> <li>신문고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 고충 및 의견 VOC채널</li> <li>공정거래 등</li> </ul>	수시
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> <li>주주총회</li> <li>공시자료</li> <li>지속가능경영보고서</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업 재무 성과</li> <li>ESG 경영 전략 등</li> </ul>	정기
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회공헌 활동</li> <li>보도자료</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역사회 봉사활동</li> <li>환경 보호 등</li> </ul>	정기 및 수시

### 2-30 단체협약

당사는 『근로기준법』 및 『국제노동기구(ILO) 권고 규약』 등 국내·외 원칙을 준수합니다. 근로자의 단체교섭권 및 단결권을 존중하며, '노동조합' 및 '노사협의회' 를 통해 상호 존중에 기반한 협력적인 노사관계를 위해 노력하고 있습니다. '24년 기준, 단체협약 적용 비율은 100%이며, 이는 법적 근거에 따라 설립된 '노사협의회' 와 체결된 단체협약에 따릅니다. '노사협의회' 는 노사간 공동으로 회사의 생산성 향상과 직원의 고충 해결 및 작업환경 개선 등을 위해 매 분기 협의를 진행하고 있습니다.

당사는 단체 협약 외에도, 전사적인 커뮤니케이션 채널과 고충처리제도를 통해 다양한 의견을 적극 수렴하고 있으며, 전체 구성원의 권익 보호를 위해 노력하고 있습니다.

【노동조합 및 노사협의회 가입 현황】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024
노동조합 (국내)	가입 인원 수	명	650	531	522
	가입 비율	%	52	54	65
단체협약 적용 비율 (국내)		%	100	100	100
노사위원회 시행 회수		회	4	4	4

# 1. 중요 주제에 대한 보고

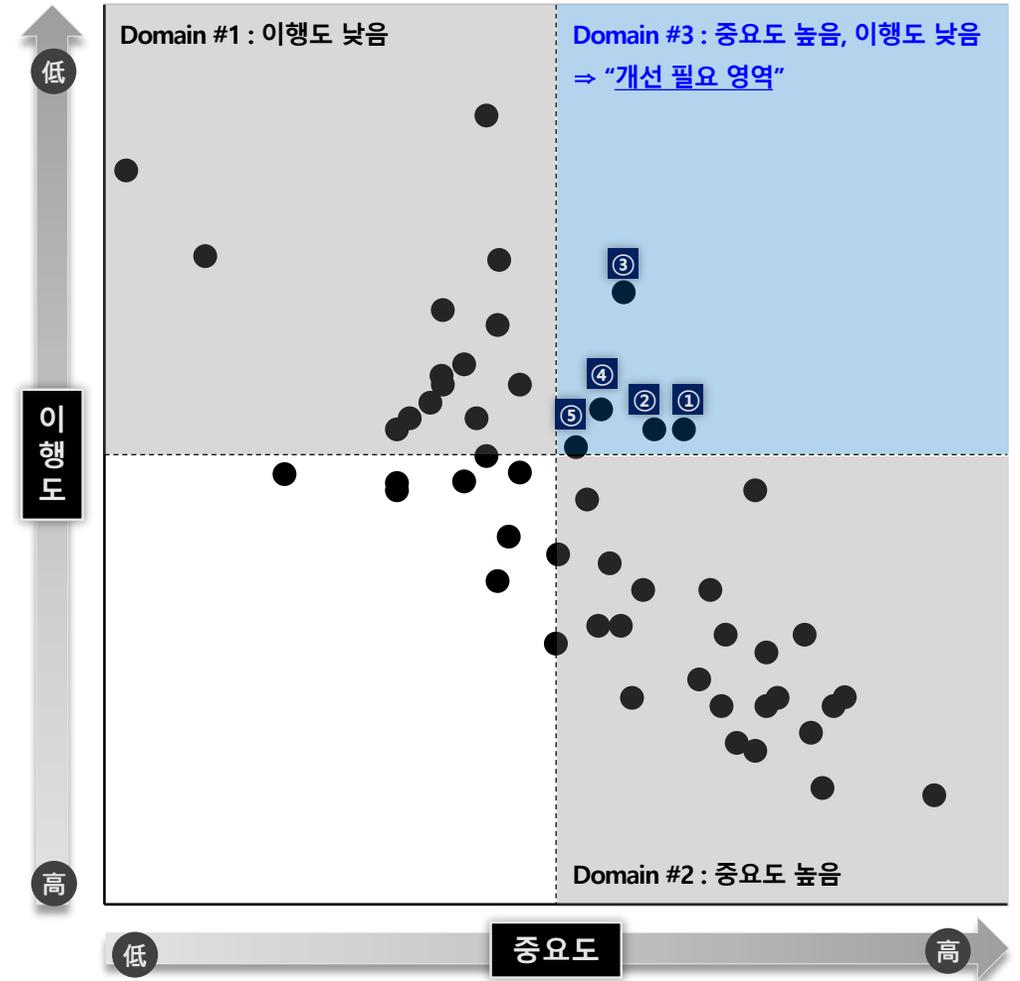
## 3-1 중요 주제 결정 프로세스

국제표준 (GRI Standards, TCFD 등) 및 동종업계 벤치마킹, 미디어 리서치를 통해 구성된 잠재 이슈 풀을 바탕으로 이해관계자의 관심도 (중요도) 와 회사의 이행수준 (이행도) 을 평가 기준으로 설정하여 임직원 대상 온라인 설문조사를 실시하였습니다. 이를 통해 중대성 이슈 매트릭스를 구성하였으며, 중요도는 높으나 이행도가 낮은 영역에 위치한 주제를 우선순위 중요 주제로 선정하여 'ESG위원회' 에 보고 후 최종 확정하였습니다.

## 3-2 중요 주제 목록 / 3-3 중요 주제 관리

구분	No.	중요 주제 목록	GRI 해당 항목	보고 Page
환경 (E)	⑤	폐기물 및 자원순환 (자원 재활용률 (리사이클링) 향상 노력)	301-1, 301-2 303-3, 303-5 306-3 ~ 306-5	24 28 31, 32
사회 (S)	①	인권 및 노동 (공정한 채용과 승진 제도 운영)	401-1 ~ 401-3 405-1, 405-2 406-1	33, 34 45 45
	③	인재육성 및 복지 (공정한 보상 및 성과 평가 제도)	404-1, 404-2	41 ~ 43
지배구조 (G)	②	정보공시 및 투명성 (공정하고 투명한 회사정보 공개)	-	-
	④	정보공시 및 투명성 (지속가능경영 보고서의 신뢰성 확보)	-	-

【중대성 이슈 매트릭스】



## GRI 201 : 경제성과

### 201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 분배

글로벌 경기 및 업황의 장기 침체로 3개년 연속 영업손실을 기록하였으나 생산과 영업활동을 통해 의미 있는 경제적 가치를 창출하고 있으며 임직원, 공급망, 정부, 지역사회 등에 걸쳐 그 가치를 분배하고 있습니다.

【경제성과】

구분	내용	단위	FY2022	FY2023	FY2024
직접적 경제 가치 창출	매출액	억원	22,987	20,247	18,952
	영업이익	억원	(599)	(699)	(19)
분배되는 경제적 가치	고용	억원	1,001	851	778
	배당	억원	15	15	15
	납세	억원	(193)	(356)	410
	동반성장	억원	33	92	80
	사회공헌	백만원	74	109	109

\* 별도 재무제표 기준

### 201-3 확정급여형 연금제도 채무 총당

'24년 기준 당사의 퇴직급여 제도는 연금채무를 초과하는 적립 상태를 유지하고 있으며, 이는 향후 급여 지급의 재무적 지속가능성 측면에서도 안정적인 수준입니다.

【확정급여제도】

구분	단위	확정급여채무의 현재 가치	사외적립자산	확정급여제도 합계
순확정급여부채(자산)	백만원	30,149	(35,195)	(5,046)

\* 별도 재무제표 기준

## GRI 202 : 시장지위

### 202-1 사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 성별 초임 비율

당사는 『근로기준법』 및 『최저임금법』 등 국내 관련 법령을 준수하며, 모든 신규 입사자에게 법정 최저임금 이상을 지급하고 있습니다. 또한 성별에 따른 임금 차별 없이 동일 직무 및 직급 기준으로 남녀 동일 초임을 적용하고 있으며, 이는 당사의 고용 평등 원칙 및 다양성 존중 정책에 따른 것입니다.

【최저임금 대비 평균 초임 비율】

구분	단위	FY2022	FY2023	FY2024
최저 임금	원	22,973,280	24,126,960	24,728,880
평균 초임	원	41,360,000	41,360,000	42,400,000
최저임금 대비 평균 초임 비율	%	180	171	171

## GRI 203 : 간접 경제효과

### 203-1 공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원 활동

당사는 사업 활동을 통해 지역사회 및 경제 전반에 긍정적인 간접 경제 효과를 창출하고 있으며, 특히 제조 시설에 대한 지속적인 투자를 통해 장기적인 경제적 가치를 제공하고 있습니다.

【경제성과】

구분	내용	단위	FY2022	FY2023	FY2024
경제간접 기여성과	고용	억원	1,001	851	778
	배당	억원	15	15	15
	납세	억원	(193)	(356)	410
사회성과	동반성장	억원	33	92	80
	사회공헌	백만원	74	109	109

\* 별도 재무제표 기준

#### □ 사업활동을 통한 경제적 영향

당사는 아라미드 공장 (1,450억원) 및 청화소다 공장 (1,500억원)의 생산능력 확대를 위해 총 2,950억원 규모의 생산설비 증설을 진행 중입니다. 본 증설 투자사업으로 인해 건설 관련 협력업체, 자재 공급사, 전문 인력 등과의 계약 확대가 이루어졌습니다. 공사 기간 동안 계약직 인력 채용 등으로 지역 내 고용 기회가 창출되었으며, 상주 인원 증가에 따라 지역 상권에도 긍정적 영향을 미치고 있습니다. 향후 설비 운영이 본격화 됨에 따라 생산량 증가, 신규 고용 창출 및 지역 협력업체 수요 증가가 기대되며, 이는 지역경제 전반에 파급 효과를 줄 것으로 보입니다.

당사는 이러한 설비 확장을 단순한 생산능력 증대를 넘어 지역과 상생하는 장기적 성장의 계기로 인식하고 있으며, 향후 지역사회와의 연계를 더욱 강화할 예정입니다.

#### □ 사회공헌 정책

윤리적이고 책임 있는 기업 경영을 위해 『윤리경영 행동강령』을 제정·운영하고 있으며, 그 핵심 내용 중 하나인 '국가와 사회에 대한 책임' 조항을 명시하여, 전 사업장에서 해당 지역의 법규 및 국제조약 준수, 환경보호, 국가와 지역사회 기여 등을 경영의 핵심 원칙으로 삼고 있습니다.

이러한 윤리경영 철학은 당사의 사업운영 전반에 반영되고 있으며, 구체적으로는 생산 설비 증설을 통한 간접적 경제 효과 창출, 환경순찰 및 봉사활동 등을 통해 지역사회와의 신뢰 관계를 강화하고 있습니다.

【윤리경영 행동강령】

### 제 8 장 국가와 사회에 대한 책임

#### 제25조 법규 준수

- ① 당사는 국내외는 물론 해당지역의 사회적 가치관을 존중하며 그 지역의 이익에 부응하는 방향으로 업무를 수행한다.
- ② 모든 사업 및 영업활동을 함에 있어 해당 국가와 지역의 법규 및 국제조약을 준수 한다.

#### 제27조 환경보호

- ① 환경과 자원보호의 중요성을 인식하여 환경보존에 최선을 다한다.
- ② 제품, 상품 및 재화 구매 시 환경보호를 우선적으로 고려한다.

#### 제29조 국가 및 사회에 기여

- ① 직원 개개인이 나눔경영 활동에 자발적으로 동참하도록 적극 지원한다.
- ② 정당한 이익창출을 통해 지속가능기업으로 발전하여 국가경제의 안정과, 성장에 이바지 한다.

□ 사회공헌 프로그램

당사는 태광그룹의 나눔경영 취지에 발 맞추어, 다양한 사회공헌 프로그램에 참여하고 있습니다. 이러한 활동은 단순한 지원을 넘어, 지역사회와의 지속적인 관계 형성과 임직원 자발적 참여 문화 확산에도 긍정적인 영향을 미치고 있습니다. 앞으로도 당사는 태광그룹의 사회적 책임 전략과 연계하여, 당사 고유의 지역 밀착형 사회공헌 활동을 병행해 나갈 계획입니다.

【주요 사회공헌 활동】

구분	내용
지역 봉사활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역밀착형 봉사활동 진행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지역 어르신 효잔치 봉사활동, 사랑의 연탄배달, 김장김치 및 송편 나눔행사, 서울시립남부장애인복지관 자원봉사 등</li> </ul> </li> </ul>
장학·학술 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>일주학술문화재단 및 일주세화학원의 후원을 통한 장학·학술 사업 지원                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일주학술문화재단 : 1990년 창립, 총 289억원 규모의 목적사업 수행 중</li> <li>- 일주세화학원 : 1977년에 설립 (세화여고, 세화여중, 세화고)</li> </ul> </li> </ul>
문화·예술 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>세화재단 후원을 통한 문화·예술 사업 지원                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 세화예술문화재단 : 2010년 설립, 문화예술 교류, 창작지원, 심포지엄 개최 등</li> <li>- 세화미술관, 씨네큐브 광화문을 통해 문화 사업 지원</li> </ul> </li> </ul>
기타 상생 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>아동보호시설 그룹홈 후원을 통한 아동청소년 자립 지원</li> <li>행복나무 플러스합창단 후원</li> </ul>

□ 친환경 사회공헌 활동 실적

울산 민간자율환경순찰에 자발적으로 참여하여 하천 주변의 환경상태를 점검하고 있습니다. 여천동 소재의 석유화학1공장과 석유화학2공장은 여천·매암지역의 자율환경 순찰에 참여하고 있고, 선암동 소재의 석유화학3공장과 울산공장은 용연·용잠 지역의 환경순찰에 참여합니다. 여천·매암 지역 총 7회, 용연·용잠 지역 총 15회 참여하였습니다.

203-2 중요한 간접 경제 영향

□ 사업활동을 통한 경제적 영향

당사는 아라미드 공장 (1,450억원) 및 청화소다 공장 (1,500억원)의 생산능력 확대를 위해 총 2,950억원 규모의 생산설비 증설을 진행 중입니다. 본 증설 투자사업으로 인해 건설 관련 협력업체, 자재 공급사, 전문 인력 등과의 계약 확대가 이루어졌습니다. 공사 기간 동안 계약직 인력 채용 등으로 지역 내 고용 기회가 창출되었으며, 상주 인원 증가에 따라 지역 상권에도 긍정적 영향을 미치고 있습니다. 향후 설비 운영이 본격화 됨에 따라 생산량 증가, 신규 고용 창출 및 지역 협력업체 수요 증가가 기대되며, 이는 지역경제 전반에 파급 효과를 줄 것으로 보입니다.

당사는 이러한 설비 확장을 단순한 생산능력 증대를 넘어 지역과 상생하는 장기적 성장의 계기로 인식하고 있으며, 향후 지역사회와의 연계를 더욱 강화할 예정입니다.

【증설 투자를 통한 경제 영향】

구분	내용
투자 개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>총 투자 금액 : 약 2,950억원 (아라미드 공장 : 1,450억원, 청화소다 공장 : 1,500억원)</li> <li>증설 목적 : 생산능력 확대, 수출 대응력 강화, 수익성 개선, 공급망 안정화 등</li> </ul>
경제 영향	<ul style="list-style-type: none"> <li>생산설비 증설 과정에서 지역 건설사, 기자재 납품업체, 시공 전문업체 등이 참여하고 있으며, 이를 통해 지역 내 소비 진작 효과 발생</li> <li>직접 및 간접 고용 확대 중이며, 지역 청년 및 인재 채용 확대 계획 중</li> <li>장기적인 산업 기반 강화 및 지역 경제 자립 향상에 기여</li> </ul>

## GRI 205 : 반부패

### 205-1 사업장 부패 위험 평가

#### □ 준법리스크 관리

'24년 『ISO 37301(준법경영시스템)』 인증을 취득하여 본사를 중심으로 한 준법리스크 관리체계를 구축하였습니다. 영업, 구매, 재무 등 부서별 담당자를 지정하여 업무별 준법리스크를 평가한 후 관리방안을 수립하도록 하였습니다.

부패 위험과 관련된 『청탁금지법』, 『공정거래법』, 『하도급거래법』 등을 포함하여 위반 리스크가 높은 법령을 관리 법규로 식별하였으며 정기적으로 리스크를 평가하고 관리하고 있습니다.

#### □ 공정거래자율준수 프로그램 (CP : Compliance Program)

공정한 거래 문화 확립을 위해 '24년 6월부터 『공정거래자율준수 프로그램』을 구축하여 운영하고 있습니다. 이사회가 선임한 자율준수관리자는 공급업체와의 공정한 거래에 대한 가이드라인을 제시하고 임직원에 대한 교육 및 모니터링을 통해 『공정거래법』 위반 방지 활동을 진행하고 있습니다.

#### 【CP 리스크 평가 항목】

법규명	리스크 평가 항목
독점규제 및 공정거래에 관한 법률 (공정거래법)	1) 부당한 공동행위 (담합 등) 2) 불공정 거래행위 (부당한 거래 조건 강요) 3) 특수관계인 부당 이익 제공 4) 시장지배적 지위 남용
하도급거래 공정화에 관한 법률 (하도급법)	1) 부당한 대금 결정/조정/감액 2) 하도급 대금 지연 지급 3) 공시 의무 4) 보복 조치 5) 서면 계약서 교부 6) 대금 조정

### 205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육

당사는 『윤리경영 행동강령』을 기반으로 전체 구성원의 윤리경영 실천 의지를 함양하고 실천 수준을 제고하기 위해 전 구성원을 대상으로 매년 반부패 정책 및 제보 절차에 대한 안내를 포함한 윤리교육을 실시하고 있습니다. 향후에도 부서별 맞춤형 교육과 실효성 있는 모니터링 체계를 강화할 예정입니다.

#### 【구성원 별 윤리 규범 적용, 교육 제공 등 비율】

구분	윤리규범 적용비율	윤리규범 인지 서약	교육 제공
임직원	100%	100%	100%
계약자	100%	100%	100%
종속회사	100%	100%	100%
합작회사	100%	100%	100%

#### 【윤리교육 이수현황】

구분	단위	FY2022	FY2023	FY2024
교육 대상 임직원	명	1,244	997	940
교육 받은 임직원	명	1,227	984	940
교육 받은 시간	시간	6	6	6

\* 육아휴직, 상병 등의 사유로 인한 일부 인원 미수강 ('22년, '23년)

□ 불공정거래, 부정경쟁 예방 활동

『윤리규정』, 『윤리경영 행동강령』에 따라 금품 및 향응 등을 수수하는 행위를 명문화하여 금지, 예방하고 있습니다. 또한 '선물반송 상담 및 신고센터'의 운영을 통해 불공정한 업무수행, 금품·향응·편의, 부당한 업무처리, 기타 부정·비리 등의 불공정거래 및 부정경쟁 관련 행위를 예방, 조치하고 있습니다. 내부 신고 채널(익명 제보 포함)을 운영하며, 부패 사례 예방 및 적발된 사항에 대한 신속한 조치를 통해 윤리문화 정착을 추진하고 있습니다.

고객사와 협력회사를 대상으로 '명절(설·추석) 윤리서한문' 발송을 통해 불공정 거래, 부정경쟁 예방 활동의 전파 및 적절한 대응을 위해 노력하고 있습니다.

※ '24년 선물반송 상담/신고 접수 9건, 처리 9건 (처리비율 100%)

※ '24년 윤리서한문 발송 총 1,604건

【명절 윤리서한문 발송 (고객사, 협력회사)】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024
윤리 서한문 발송	설	건	1,370	1,378	788
	추석	건	1,529	1,044	816

205-3 확인된 부패 사례 및 조치

□ 내부감사 위반사례 및 조치현황

윤리경영 수준을 제고하기 위해 감사팀 등 전담조직을 중심으로 매년 정기 내부감사를 시행하고 있으며 정책과 규정, 경영진의 지시사항 이행 여부를 점검하고 부패를 포함한 다양한 리스크 요인을 식별·제거하고 있습니다. 주요 리스크 발생 영역에 대해서는 자체적인 시스템을 통해 정기적으로 점검하고 있습니다. '24년 내부감사 8회를 실시하였으며, 개선 권고 45건, 의견 전달 1건, 징계 의뢰 1건을 조치하였습니다.

【윤리경영 제보 채널 접수 및 처리건수】

대상	범위	접수 및 조사 건수	징계 건수
협력업체(BP) 대상 부정 및 갑질	① 금품 수수 ② 접대/향응 수수 ③ 사적 요구 ④ 지분 투자 ⑤ 부당지시 ⑥ 폭언·폭행 등	1	0
직무상 이해상충	① 부업 ② 과도한 사적 용무 ③ 구성원 금전대차 ④ 내부 정보 이용 투자 ⑤ 특수관계자 거래 등	0	0
사회적 가치 훼손	① 환경·안전·보건·품질 규정 미준수 ② 사회적 약자 무시 ③ 고객정보 유출 ④ 고객에 허위 정보 제공	0	0
구성원 간 인격존중 미흡	① 폭언/폭행 ② 성희롱 ③ 따돌림 ④ 업무 배제 ⑤ 사적 용무 지시 등	3	1
부적절한 업무 처리	① 허위 보고 ② 편법 영업 ③ 비용·자산 부당 사용 ④ 정보유출 등	0	0

## GRI 206 : 경쟁저해행위

### 206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 법적 행동

#### □ 공정거래자율준수 점검

『공정거래자율준수 프로그램』 운영부서인 ‘CP운영팀’ 은 『공정거래위원회』 및 관련 기관의 정책 변화에 대한 모니터링을 지속하며 내부 CP 리스크 평가, 임직원 대상 공정거래 교육 등을 통해 반경쟁 행위 발생을 선제적으로 예방하고 있습니다. 『자율준수관리자』 는 점검 결과를 포함한 CP운영 현황을 ‘이사회’ 에 매 분기 보고하고 있습니다.

‘24년 기업결합 신고 이행 과정에서 『공정거래위원회』 의 과태료 부과 조치가 발생함에 따라 내부 프로세스를 정비하고 관련 부서 점검 및 재발 방지 체계를 강화하였습니다.

‘CP운영팀’ 에서는 공정거래 위반 신고 또는 문의사항을 회사 홈페이지 및 사내 그룹웨어 결재문을 통해 상시 접수하고 있습니다. 또한 전 임직원을 대상으로 자율준수편람을 배포하여 위반 가능성이 높은 공정거래 관련 법률에 대해 안내하고 CP교육을 실시하는 등 법 위반을 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

【‘24년 CP 교육 결과 (고위험직군 : 영업/구매)】

구분	전체 인원	참석 인원	출석률
영업팀	81	80	99%
구매팀	21	19	90%
계	102	99	97%

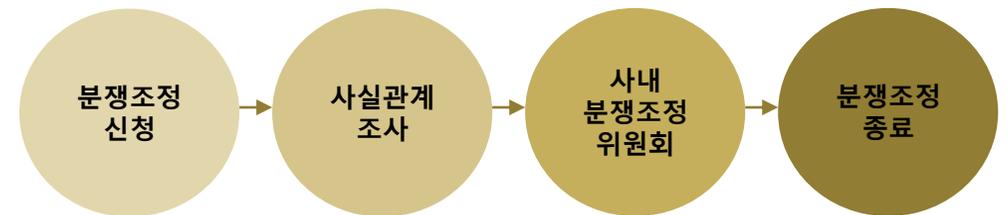
#### □ 분쟁조정기구

분쟁해결 수단의 하나로 활용되고 있는 『분쟁조정제도』 는 공정거래 및 하도급거래 시 발생하는 분쟁을 복잡한 소송절차를 통하지 않고 전문성을 갖춘 위원들로 구성된 『분쟁조정위원회』 에서 신속히 해결하도록 하기 위해 마련된 제도입니다.

당사는 ‘24년 ‘분쟁조정기구 설치에 관한 건’ 을 이사회에 보고하고 운영 규정을 수립하였습니다. 홈페이지를 통해 분쟁조정기구 운영을 홍보하여 협력사로부터 분쟁조정 신청을 상시 접수할 수 있는 채널을 마련하였습니다.

수급사업자인 협력업체의 시간과 비용 부담을 줄이는 동시에, 당사 또한 신뢰 기반의 공급망 관계를 유지할 수 있다는 점에서 상호 윈-윈 구조를 지향하는 제도입니다. 향후에도 거래 관계 전반의 공정성과 투명성을 제고하기 위해 분쟁조정제도의 실효성을 지속 점검하고, 필요 시 개선해 나갈 예정입니다.

【분쟁조정절차】



- \* 조정신청  
- 거래처, 협력업체
- \* 신청방식  
- 메일을 통한 접수

\* 주관 : CP운영팀

\* 분쟁조정위원회  
개최 필요시 진행

## GRI 301 : 원재료 관리

당사는 화학섬유 제품군을 중심으로 친환경 포트폴리오를 확립하고 있으며, 특히, 재생 원료(Recycled Chip)를 활용한 나일론 제품에 대해 『GRS (Global Recycled Standard)』 인증을 유지하여 환경 친화적인 제품 생산에 앞장서고 있습니다.

그러나, 최근 글로벌 공급 과잉 심화로 인한 채산성 악화로 인해 LMF 사업을 '24년부터 철수하였고, 이에 따라 화학섬유 제품군에서 재생가능 원재료 사용 비율이 일부 축소되었습니다.

한편, 범용 제품인 석유화학 제품군 중 일부 품목을 대상으로 '25년부터 『ISCC 인증』을 도입하여 친환경 원료 사용 비중을 더욱 확대할 계획입니다. 원재료의 공급 안정성 측면에서 도입, 운영 중인 『ISO 9001』 시스템에 더해 '24년에는 『ISO 14001』 시스템을 추가로 도입하여 원재료의 환경영향도 체계적으로 관리하고 있습니다. 원재료의 구매 및 사용 과정에서 발생할 수 있는 환경적 리스크를 식별하고 이를 최소화하는 절차를 확립하여 지속 가능한 자원 관리를 구현하고 있습니다.

※ ISCC (International Sustainability & Carbon Certification) : 지속가능원료로 생산된 제품임을 인증

### 301-1 원재료의 중량 또는 부피/ 301-2 재생 원재료 사용

당사는 '22년부터 '24년까지 약 500만 톤의 원재료를 사용하였으며, 이 중 약 7,974톤 (평균 0.16%)을 재생 원재료로 대체하였습니다. 아직 전체 대비 비율은 낮지만, 재생 원재료의 적용 확대를 위한 기술 기반 확보와 공급망 발굴을 지속하고 있습니다.

특히, '25년에는 『ISCC 인증』 도입을 검토 중이며, 향후 바이오 기반 원료 사용이 본격화될 수 있습니다. 이를 통해 화석 자원 의존도를 점진적으로 낮추고, 지속 가능한 자재 전환을 가속화할 계획입니다.

당사는 앞으로도 자원의 효율적 사용, 재생·바이오 기반 원료 확대, 환경 영향을 저감하는 자재 전략을 통해 지속가능경영 실현에 기여하겠습니다.

【전체 원재료 투입 및 재생 원재료 사용 실적】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024
전체 원재료	석유화학	톤	1,516,934	1,460,732	1,572,690
	화학섬유	톤	217,268	156,388	77,129
	사용량 계	톤	1,734,202	1,617,120	1,649,819
재생 원재료	석유화학	톤	-	-	-
	화학섬유	톤	3,286	2,352	2,336
	사용량 계	톤	3,286	2,352	2,336
재생원재료 사용 비중		%	0.19	0.15	0.14

\* 작성 기준 : 재생 원재료는 GRS 인증 제품 생산에 투입되는 Recycle chip 을 기준

\* 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 울산공장)

## GRI 302 : 에너지

당사는 재생에너지 생산과 소비 확대를 위한 전략적 접근을 적극 추진해왔습니다. '23년 말, 태양광 설비 도입 이후, 태양광을 활용한 재생에너지 생산량은 '23년 3TJ에서 '24년 12TJ로 약 4배 증가하였고, 폐수처리장의 바이오가스를 활용한 재생에너지 생산량을 고려하면 전체 재생에너지 생산량은 '22년 164TJ에서 '24년 203TJ로 23.8% 증가했습니다. 이러한 성과는 생산 효율화, 설비 개선, 에너지 절감 캠페인 등 다양한 노력이 결실을 맺은 결과입니다. 특히, 설비 개선 활동으로는 에너지 절감형 팬 교체, 노후 설비 합리화 등이 포함됩니다.

또한, ESG 지원팀 주관으로 월별 에너지 개선 과제 진척도를 체계적으로 관리하며, 조직 전체의 에너지 효율성 향상을 위한 활동을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 에너지 소비의 효율적 관리에 힘쓰고 있습니다.

### 302-1 조직 내 에너지 소비

당사는 에너지 효율성 제고 및 온실가스 감축을 위한 전략적 전환의 일환으로, 조직 전반의 에너지 소비 구조를 지속적으로 개선해오고 있습니다. '22년부터 '24년까지 총 41,624 TJ의 에너지를 사용하였으며, 이 중 직접 에너지는 3년간 총 20,121 TJ에 달했습니다.

직접 에너지 소비량은 7,150 TJ ('22년) 에서 6,193 TJ ('24년) 로 약 14% 감소하였고, 간접 에너지 소비량도 같은 기간 7,654 TJ에서 6,513 TJ로 약 15% 감소하는 등 의미 있는 절감 효과를 달성하였습니다.

특히, '24년에는 화학섬유 사업장의 보일러 가동 합리화 및 LMF 사업 철수 등의 구조적 변화에 따라 직접 에너지 사용량이 전년 대비 약 9% 감소하였으며, 전체 에너지 소비량도 12,706 TJ로 감소세를 이어갔습니다.

당사는 앞으로도 에너지 고효율 운영 체제를 구축하고, 저탄소 전환에 기여할 수 있는 지속가능한 에너지 전략을 강화해 나가겠습니다.

【에너지 소비 실적】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024	
직접 에너지	LNG	석유화학	TJ	1,910	1,493	1,735
		화학섬유	TJ	556	585	45
	LPG	석유화학	TJ	1,794	1,926	1,528
		화학섬유	TJ	1	1	1
	휘발유	석유화학	TJ	0.03	0.05	0.03
		화학섬유	TJ	-	-	-
	경유	석유화학	TJ	1.44	1.59	1.32
		화학섬유	TJ	4	3	2
	기타	석유화학	TJ	2,885	2,769	2,880
		화학섬유	TJ	-	-	-
<b>직접에너지 총 소비량</b>		<b>TJ</b>	<b>7,150</b>	<b>6,778</b>	<b>6,193</b>	
간접 에너지	전기	석유화학	TJ	5,472	5,694	5,350
		화학섬유	TJ	2,182	1,642	1,163
	스팀	석유화학	TJ	-	-	-
		화학섬유	TJ	-	-	-
	<b>간접에너지 총 소비량</b>		<b>TJ</b>	<b>7,654</b>	<b>7,336</b>	<b>6,513</b>

\* 작성 기준 : 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 제3자 검증 결과  
\* 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 울산공장)

**302-3 에너지 집약도/ 302-4 에너지 절감량 및 절감활동**

당사는 에너지 절감을 통한 온실가스 감축과 에너지 집약도 개선을 핵심 전략으로 삼아, 조직 전반의 운영 효율을 꾸준히 높여가고 있습니다. '22년부터 '24년까지 총 41,624 TJ의 에너지를 사용하였으며, 에너지 소비 원단위 (TJ/억원) 는 0.64에서 0.67 사이로 변동하였으나, 사업 구조 개편과 고효율 설비 도입을 통해 3년간 총 2,597 TJ의 에너지를 절감하는 성과를 달성하였습니다.

특히 '24년에는 화학섬유 사업장의 보일러 가동 합리화와 LMF 사업 철수가 직접 에너지 사용량 감소에 크게 기여했습니다. 아울러 '23년 말 태양광 발전 인프라를 도입 이후 재생 에너지 생산 및 사용을 본격 확대하고 있고, 에너지 절감형 팬 교체, 노후 설비 합리화, 전 사적 에너지 절감 캠페인 등 다양한 현장 활동을 통해 에너지 효율성을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

이와 같은 전사적 노력은 온실가스 감축과 자원 효율성 증대에 기여하며, 저탄소 지속가능 경영 실현의 중요한 토대가 되고 있습니다. 앞으로도 당사는 혁신적인 에너지 관리와 친환경 기술 도입을 통해 환경 영향을 최소화하고, 지속가능한 미래를 선도해 나가겠습니다.

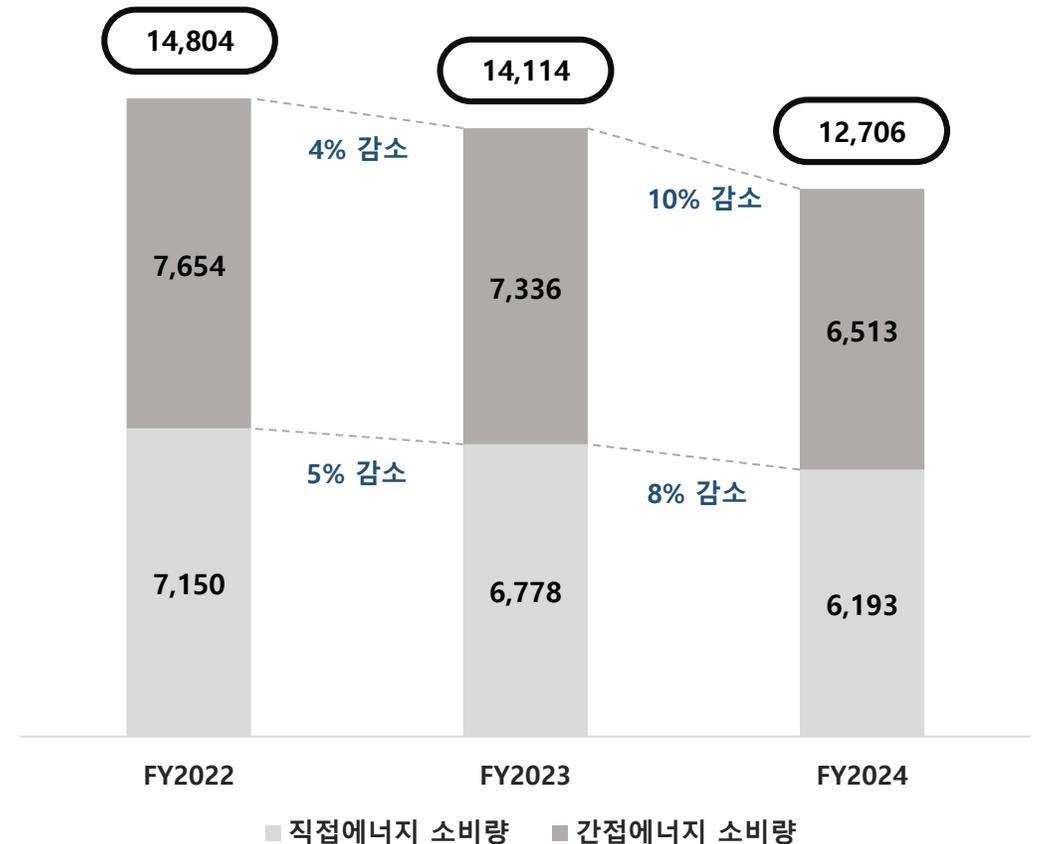
【에너지 절감 실적】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024
매출액		억원	22,987	20,247	18,952
에너지 소비량	직접에너지 소비량	TJ	7,150	6,778	6,193
	간접에너지 소비량	TJ	7,654	7,336	6,513
	총 에너지 소비량	TJ	14,804	14,114	12,706
	소비량 원단위	TJ/억원	0.64	0.70	0.67
에너지 절감량	총 에너지 소비량 차이 (전년 대비 증감)	TJ	(499)	(690)	(1,408)

\* 작성 기준 : ① 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 제3자 검증 결과 ② 사업보고서 (별도) 매출액  
 \* 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 울산공장)  
 \* '21년 에너지 소비량 15,303 TJ (직접에너지 7,877TJ, 간접에너지 7,426TJ)

【에너지 소비량 추이】

(단위 : TJ)



## GRI 303 : 용수 및 폐수 관리

공정에서 사용한 공업용수를 적정하게 처리한 후 외부로 배출하며, 수자원의 환경적 영향을 최소화하기 위해 배출수의 수질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 배출수는 주로 공정 냉각 및 세정에 사용된 물이 포함되어 있으며, 냉각탑 배출수는 허가된 배출기준을 철저히 준수하여 하천에 직방류됩니다. 폐수처리장으로 집수된 폐수는 물리적, 화학적, 생물학적 처리 공정을 거쳐 적정하게 처리된 후 방류됩니다. 또한, 폐수 배출 시 지역 하수처리장과 협력하여 하천 직방류 수량을 최소화하고 있습니다. 우수로에는 자동차단밸브와 감지기를 설치하여 배수에 따른 환경오염 발생 시 즉각적으로 차단하고 대응할 수 있는 체계를 마련했습니다. 이와 같은 엄격한 수질 관리와 사전 대응 체계를 통해 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 지역 생태계 보호에 지속적으로 기여하고 있습니다.

### 303-2 물 방류 관련 영향 관리

당사의 제조시설은 울산 지역에 위치하고 있으며, 사업장에서 발생하는 방류수는 사업장 내 폐수처리시설을 거친 후, 공공하수처리시설 또는 지정된 방류구를 통해 울산 지역의 주요 수계인 태화강과 무거천 등으로 간접적으로 유입되고 있습니다. 당사는 이러한 간접 영향에 대한 환경적 책임을 매우 중요하게 인식하고 있습니다.

주요 방류수 오염지표인 총유기탄소(TOC), 생물학적 산소요구량(BOD), 부유물질(SS), 총 질소 (T-N), 총 인 (T-P) 등 5대 항목에 대해 엄격한 내부 기준을 적용하며 연간 배출량을 지속적으로 관리하고 있습니다.

'22년부터 '24년까지의 최근 3개년 배출량 추이를 살펴보면, TOC는 96톤에서 60톤으로, BOD는 21톤에서 9톤으로, 총 인은 22톤에서 4톤으로 각각 큰 폭으로 감소하는 긍정적인 경향을 보이고 있습니다. 반면, SS, 총 질소의 배출량은 '22년 대비 '24년에 각각 31톤, 66톤으로 증가하였으며, 이에 대해 당사는 법적 배출허용기준을 철저히 준수하는 동시에 울산 지역 수계의 건강성과 지속가능성 확보를 위해 이들 항목에 대한 관리와 개선 노력을 더욱 강화하고 있습니다.

【주요 수질오염지표 발생 실적】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024
TOC	석유화학	톤	64	43	45
	화학섬유	톤	32	12	15
	<b>TOC 計</b>	<b>톤</b>	<b>96</b>	<b>55</b>	<b>60</b>
BOD	석유화학	톤	15	8	8
	화학섬유	톤	5	7	1
	<b>BOD 計</b>	<b>톤</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>9</b>
부유물질 (SS)	석유화학	톤	19	7	24
	화학섬유	톤	4	8	7
	<b>부유물질 배출 計</b>	<b>톤</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>31</b>
총 질소 (T-N)	석유화학	톤	38	25	43
	화학섬유	톤	0	20	23
	<b>총 질소 배출 計</b>	<b>톤</b>	<b>38</b>	<b>46</b>	<b>66</b>
총 인 (T-P)	석유화학	톤	2	4	4
	화학섬유	톤	19	14	0.05
	<b>총 인 배출 計</b>	<b>톤</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>4</b>

\* 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 울산공장)

## GRI 305 : 배출 관리

### 303-3 취수량/ 303-5 사용량 (재활용 포함)

당사는 전량 공업용수를 취수하여 사업장 운영에 활용하고 있으며, 지속적인 물 사용 효율화 노력을 통해 취수량 절감에 기여하고 있습니다. 특히 석유화학 사업장의 최근 3개년 취수량은 '22년 12,618,983톤에서 '24년 12,357,970톤으로 점진적인 감소 추세를 보이고 있고, 화학섬유 사업장 역시 동일기간 8,175,326톤에서 6,691,161톤으로 의미 있는 절감 성과를 나타내고 있습니다.

물 사용량은 석유화학 부문에서 '22년 12,596,001톤에서 '24년 12,357,970톤으로 점차 감소하는 추세를 보이고 있고, 화학섬유 부문도 3,795,750톤에서 2,502,740톤으로 감소하였습니다.

재활용은 화학섬유 사업장에서만 발생하고 있으며, 재활용률을 점진적으로 확대해나가고 있습니다. 당사는 앞으로도 물 사용량 절대 저감과 재활용률 향상을 위해 재이용 인프라 확대 등 적극적인 노력을 지속해 나갈 계획입니다.

【취수량, 사용량, 재활용량】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024
취수량	석유화학	톤	12,618,983	12,589,888	12,357,970
	화학섬유	톤	8,175,326	6,813,852	6,691,161
	총 취수량	톤	20,794,309	19,403,740	19,049,131
사용량	석유화학	톤	12,596,001	12,589,888	12,357,970
	화학섬유	톤	3,795,750	3,090,948	2,502,740
	총 사용량	톤	16,391,751	15,645,186	14,860,710
재활용량	석유화학	톤	-	-	-
	화학섬유	톤	-	336,178	3,312,324
재활용 비율		%	0	2.1	22.3

\* 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 울산공장)

온실가스 배출 저감을 핵심 환경 과제로 정의하고, 사업장 전반에 걸쳐 전략적이고 체계적인 감축 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다. '22년부터 '24년까지의 온실가스 총 배출량 (Scope1 및 Scope2)은 지속적인 감소 추세를 보이고 있으며, 이는 에너지 효율 개선, 공정 최적화, 저탄소 설비 도입 등 실질적인 대응 조치를 통해 달성된 결과입니다.

생산공정에서 발생한 폐열을 재활용한 STG(Steam Turbine Generator) 설비를 지속적 운영하고, '23년에는 주차장 공간을 효율적으로 활용하여 태양광 발전 인프라 구축하는 등 재생에너지 기반 확대에도 박차를 가하고 있습니다. 이를 통해 온실가스 배출을 효율적으로 관리하고 있으며, 정부 배출권 할당량 이내 수준을 안정적으로 유지하고 있습니다.

또한, '24년에는 울산 지역 전 사업장에 『ISO 14001 (환경경영시스템)』을 도입하여, 대기 배출에 대한 모니터링, 법규 준수, 이행 점검 절차를 정교화하고, 사전 예방 중심의 환경 대응 체계를 강화하였습니다. 시스템의 지속적 고도화를 통해 배출 관리를 한층 정밀화하고 있으며, 연간 배출 성과에 대한 정기적 평가를 통해 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

한편, 온실가스 관리 범위는 현재까지 Scope 1 및 Scope 2를 중심으로 운영되고 있으며, Scope 3에 대한 정량적 산정은 아직 수행하지 않고 있습니다. Scope 3은 제품의 생산, 운송, 사용, 폐기 등 전 가치사슬에 걸친 배출을 포함하므로, 정확한 측정 체계 구축과 공급망 협력 강화가 선행되어야 합니다. 이에 따라, Scope3 산정을 위한 데이터 수집 체계 구축, 공급업체와의 협력적 검토 프로세스 마련, 국내외 산정 가이드라인 검토를 통해 중장기적으로 Scope3 배출량 관리 체계 수립을 추진할 계획입니다.

### 305-1 직접 온실가스 배출량/ 305-2 간접 온실가스 배출량

온실가스 배출량 (Scope1 및 Scope2 합산) 은 최근 3개년('22 ~ '24년) 동안 지속적으로 감소하고 있습니다. 총 배출량은 '22년 983,130톤에서 '23년 934,104톤, '24년 883,146톤으로 3년 연속 감축되었으며, 이는 에너지 효율화와 저탄소 운영 전략의 일환으로 이루어진 실질적 성과입니다.

특히, '24년 화학섬유 사업장의 Scope1 배출량은 '24년 5,156톤으로 전년 대비 84% 이상 대폭 감소하였습니다. 단순한 설비 운전 조정이 아닌, 사업 구조 조정 및 운영 효율화에 따른 체계적인 변화에 기인합니다. '24년에는 화학섬유 사업장의 보일러 가동일수 감소를 통해 연료 (LNG) 사용량을 효과적으로 절감하였으며, LMF 사업의 단계적 철수로 인해 LNG 기반의 에너지 소비 자체가 대폭 축소되었습니다.

향후에도 공정 최적화와 저탄소 에너지 전환을 지속하여 배출 강도 및 총량을 단계적으로 줄여나갈 계획입니다.

【온실가스 배출 실적 : Scope1, Scope2】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024
직접 배출량 (Scope1)	석유화학	tCO <sub>2</sub> -e	585,837	550,344	566,308
	화학섬유	tCO <sub>2</sub> -e	31,056	32,679	5,156
	<b>총 배출량 (Scope1)</b>	<b>tCO<sub>2</sub>-e</b>	<b>616,893</b>	<b>583,023</b>	<b>571,464</b>
간접 배출량 (Scope2)	석유화학	tCO <sub>2</sub> -e	261,841	272,504	256,012
	화학섬유	tCO <sub>2</sub> -e	104,396	78,577	55,670
	<b>총 배출량 (Scope2)</b>	<b>tCO<sub>2</sub>-e</b>	<b>366,237</b>	<b>351,081</b>	<b>311,682</b>
<b>온실가스 총 배출량 (Scope1 &amp; Scope2)</b>		<b>tCO<sub>2</sub>-e</b>	<b>983,130</b>	<b>934,104</b>	<b>883,146</b>

### 305-4 온실가스 배출 집약도

온실가스 배출의 절대적 감축 뿐만 아니라, 경제활동 대비 배출 효율성 향상을 중요한 환경경영 목표로 설정하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 최근 3개년 온실가스 배출 집약도 (tCO<sub>2</sub>eq/억 원)는 '22년 42.77, '23년 46.13, '24년 46.60 으로 소폭 상승하였습니다. 이는 동일 기간 동안 온실가스 배출량은 감소 ('22년 983,130톤 → '24년 883,146톤) 한 반면, 매출액이 더 큰 폭으로 감소함에 따라 단위당 배출량은 상대적으로 증가한 데 따른 결과입니다. 당사는 이러한 지표 개선을 위해 에너지 효율화, 신재생에너지 활용 확대, 저탄소 공정 전환 검토 등 다양한 온실가스 감축 전략을 지속적으로 추진하고 있습니다.

다만, 현재 보고된 온실가스 배출 집약도는 Scope 1 및 Scope 2에 한정된 배출량을 기준으로 산정된 수치이며, Scope 3 는 포함되지 않았습니다. 따라서 본 지표는 당사의 직접적인 운영 활동 및 에너지 사용에 따른 배출 효율성을 나타내는 결과로 해석될 수 있으나, 전체 가치사슬 전반에 걸친 온실가스 영향력을 완전히 반영하지는 못합니다. 향후 Scope 3 배출량 산정이 완료되어 집약도 지표에 포함될 경우, 본 수치는 조정될 수 있으며, 현재의 수치는 제한된 범위 내에서의 성과로 이해되어야 합니다.

【온실가스 배출 집약도】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024
배출집약도	총 배출량 (Scope1 + Scope2)	tCO <sub>2</sub> -e	983,130	934,104	883,146
	매출액	억원	22,987	20,247	18,952
	배출량 원단위	tCO <sub>2</sub> -e/억원	42.77	46.13	46.60

\* 작성 기준 : ① 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 제3자 검증 결과 ② 사업보고서 (별도) 매출액  
\* 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 울산공장)

\* 작성 기준 : 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 제3자 검증 결과  
\* 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 울산공장)

305-7 기타 대기오염물질 배출

사업장 내 연소 및 공정 활동에서 발생하는 대기오염물질을 환경에 영향을 미치는 주요 요인으로 인식하고 있으며, 배출 저감을 위해 다양한 방지시설과 체계적인 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

먼지 및 입자상 물질 제거를 위해 백필터를 활용하여 고체상 오염물질을 효율적으로 제어하고 있으며, 스크러버를 통해 가스상 오염물질과 입자상의 동시 처리가 가능하도록 설비를 갖추고 있습니다. 또한, 폐가스 소각시설을 운영하여 유해가스의 안전한 처리를 수행하고 있습니다. 연소 시 발생하는 질소산화물 배출 저감을 위해서는 저녹스 버너와 SNCR (비촉매 환원설비, Selective Non-Catalytic Reduction) 를 도입하여, 연소 과정에서 생성되는 NOx를 2차 반응을 통해 효과적으로 저감하고 있습니다.

이러한 방지시설과 운영 노력에도 불구하고, '24년 질소산화물의 배출량은 '23년 대비 소폭 증가하였습니다. 반면, 황산화물과 먼지 배출량은 전반적으로 낮은 수준을 유지하고 있으며, 특히 먼지의 경우 최근 3년간 지속적인 감소 추세를 보이고 있습니다.

앞으로도 방지시설의 고도화, 운전 효율 개선, 배출가스 모니터링 강화를 통해 대기오염 물질의 배출을 최소화하고, 보다 깨끗한 대기 환경 조성에 기여할 수 있도록 지속적으로 관리해 나가겠습니다.

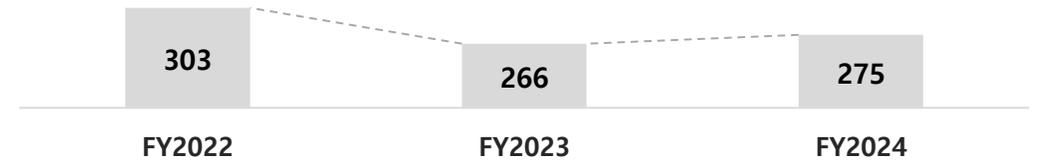
【대기오염물질 배출 실적】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024
질소산화물 (NOx)	석유화학	톤	290	262	275
	화학섬유	톤	13	4	0.2
	소계	톤	303	266	275
황산화물 (SOx)	석유화학	톤	12	-	3
	화학섬유	톤	-	-	-
	소계	톤	12	-	3
먼지 (PM)	석유화학	톤	10	9	7
	화학섬유	톤	0.1	0.12	0.04
	소계	톤	10	9	7

\* 작성 범위 사업장 : 4개 제조사사업장 (석유화학1,2,3공장, 울산공장)

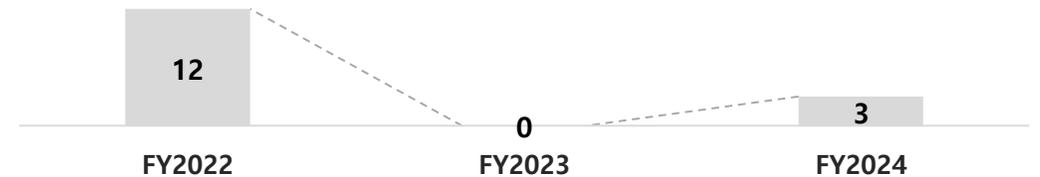
【질소산화물 배출량】

(단위 : 톤)



【황산화물 배출량】

(단위 : 톤)



【먼지 배출량】

(단위 : 톤)



## GRI 306 : 폐기물 관리

폐기물의 환경적 영향을 주요 관리 항목으로 인식하고 있으며, 폐기물의 발생 최소화 및 적정 처리, 재활용 확대, 자원순환 기반 구축을 목표로 체계적인 관리를 수행하고 있습니다. 전 사업장에서는 『폐기물관리법』을 준수하여 폐기물을 일반폐기물과 지정폐기물로 구분하고, 종류별로 전용 보관장에 분리 보관한 후, 허가받은 폐기물 운반업체를 통해 전문 처리업체에 위탁하여 적정하게 처리하고 있습니다.

지정폐기물 중 일부는 수처리약품 등으로 재활용하여 환경 영향을 최소화하고, 폐기물 처리업체 선정시 재활용률이 높은 업체를 우선 선정하는 등, 최근 5개년 연속으로 순환경제 목표관리제 기준을 달성하는 성과를 거두었습니다.

재활용률 향상을 위한 활동도 병행하고 있습니다. 최근 3개년 재활용량은 13,356톤('22년), 11,301톤('23년), 10,192톤('24년)이며, 재활용 비율은 평균 60% 이상을 유지하고 있습니다. 이를 위해 분리배출 강화, 공정 개선, 공급망 협력, 에너지 회수 시스템 도입 등 다양한 방안을 추진하고 있습니다.

앞으로도 당사는 폐기물 발생에서 처리에 이르는 전 과정을 체계적으로 관리하며, 자원의 선순환을 실현하고 환경 영향을 최소화하기 위한 노력을 지속해 나갈 것입니다.

### 306-3 폐기물 발생

당사는 폐기물 발생량을 최소화하고자 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 최근 3개년 동안 발생한 일반폐기물과 지정폐기물의 총량은 감소 추세를 보였습니다. 지정폐기물의 발생량이 '22년 2,911톤에서 '24년 3,360톤으로 다소 증가 추세를 보였지만, 일반폐기물의 발생량은 '22년 19,546톤에서 '24년 13,190톤으로 약 33% 감소하였습니다.

【폐기물 발생 실적】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024	
폐기물 발생량	일반 폐기물	석유화학	톤	10,000	8,496	8,081
		화학섬유	톤	9,546	6,835	5,109
		소계	톤	<b>19,546</b>	<b>15,331</b>	<b>13,190</b>
	지정 폐기물	석유화학	톤	2,124	1,428	2,658
		화학섬유	톤	788	910	702
		소계	톤	<b>2,911</b>	<b>2,338</b>	<b>3,360</b>
총 발생량		톤	<b>22,457</b>	<b>17,669</b>	<b>16,549</b>	

\* 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 울산공장)

### 306-4 재활용 또는 재사용된 폐기물

폐기물 발생을 최소화하는 한편, 재활용 비율 향상을 위해서도 노력하고 있습니다. 연간 재활용량은 지속 감소하고 있으나, 재활용 비율은 안정적으로 유지하고 있습니다. 이를 위해 재활용률이 높은 업체와 위탁 계약하는 등 자원순환을 적극 추진하고, 지정폐기물 중 일부는 수처리 약품으로 재활용하는 등 환경오염의 영향을 최소화하는 방향으로 관리하고 있습니다.

【폐기물 재활용 실적】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024
폐기물 총 발생량		톤	22,457	17,669	16,549
폐기물 재활용량	석유화학	톤	4,802	5,731	5,989
	화학섬유	톤	8,554	5,570	4,203
	소계	톤	13,356	11,301	10,192
재활용 비율		%	59.48	63.96	61.59

\* 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 울산공장)

## GRI 308 : 공급업체 환경평가

### 306-5 재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물

당사는 자원순환 사회 구축을 위한 핵심 전략의 일환으로, 전사적 차원에서 폐기물 발생 저감 및 책임 있는 처리에 노력을 기울이고 있습니다. 특히 최근 3개년('22~'24년) 동안 폐기물 처리 방식의 고도화 및 재활용 비율 제고를 통해 환경영향을 지속적으로 줄이고 있습니다. 이를 통해 최근 3개년 재활용량은 13,356톤 ('22년), 11,301톤('23년), 10,192톤('24년)이며, 재활용 비율은 평균 60% 이상을 유지하고 있습니다. 당사는 앞으로도 폐기물 처리의 책임을 제품 수명 전 과정으로 확대해 나가며, 이해관계자와의 협력을 통해 순환경제 기반을 구축할 것입니다.

【폐기물 처리 실적】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024	
폐기물 처리량	소각	일반폐기물	톤	734	751	696
		지정폐기물	톤	63	206	159
		소계	톤	797	957	855
	매립	일반폐기물	톤	6,689	4,483	3,745
		지정폐기물	톤	194	386	264
		소계	톤	6,883	4,869	4,009
	기타 처리	일반폐기물	톤	-	-	4,520
		지정폐기물	톤	1,420	577	1,844
		소계	톤	1,420	577	6,364
폐기물 총 처리량		톤	9,100	13,613	11,228	
폐기물 재활용량		톤	13,356	11,301	10,192	

\* 작성 범위 사업장 : 4개 제조사업장 (석유화학1,2,3공장, 울산공장)

환경적 책임을 경영의 핵심 원칙으로 삼고, 지속 가능한 공급망 구축을 위해 협력업체의 환경관리 수준을 체계적으로 점검하고 있습니다. 공급망 전반의 환경 리스크를 사전에 해소하기 위해, 「원료구매 협력업체 관리 업무처리지침」을 제정하여, 기존 거래 협력업체를 대상으로 환경적 성과 평가를 실시하고 있으며, 평가 결과는 개선 협의 및 관리 수준 향상에 활용되고 있습니다. 또한, 향후 신규 협력업체 발굴 시 환경관리 수준 평가를 의무화하는 기준 도입을 검토 중이며, 이는 공급망 전반에 걸친 환경관리 체계 고도화를 위한 기반이 될 것입니다. 환경 기준을 충족하는 공급업체와의 파트너십을 강화하고, 환경 리스크에 대한 상시 모니터링을 통해 지속 가능한 공급망 관리 역량을 내재화하고 있습니다.

### 308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치

연간 구매금액 1억 원 이상인 협력업체를 대상으로 정기평가를 실시하여, 당사의 요구 수준에 맞는 안전환경 등 총 4개 항목의 성과를 종합적으로 점검하고 있습니다. 이 평가는 100점 만점 기준으로 수행되며, 60점 이상을 합격 기준으로 삼아 협력업체의 환경관리 수준 및 전반적 리스크를 사전에 식별하고 관리하고 있습니다.

평가 결과에 따라, “60점 미만 업체”는 잠재협력업체로 전환하고, “60점 이상 업체”에 한해 적격협력업체의 자격을 유지합니다. '24년 총 74개 협력업체 대상으로 정기 평가 실시하였고, 전 업체가 60점 이상을 획득하여 모두 적격 협력업체 자격을 유지하였습니다.

이러한 정기 평가 및 사후관리 체계를 통해, 공급망의 환경적 책임 수준을 지속적으로 점검·강화하고 있으며, 공급업체의 리스크를 사전에 완화하는 기반을 구축하고 있습니다.

【공급업체 환경평가 실적】

구분		FY2022	FY2023	FY2024
평가실시 대상업체	신규업체	10	-	-
	기존업체	137	76	74
부적합/개선 권고		-	-	-
고위험/거래 중지		-	-	-

\* 평가 업체 기준 : '22년 연간 3천만원 이상/ '23년, '24년 연간 1억원 이상

## GRI 401 : 고용

### 401-1 신규채용 및 이직

당사는 인재를 기업의 핵심 자산으로 인식하고, 지속적인 고용 창출과 인력 유지에 힘쓰고 있습니다. '24년 신규채용 인력은 73명이며, 자발적 이직률은 8%입니다.

【채용, 이직 현황】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024	
국내외 신규채용	남성	명	120	79	69	
	여성	명	44	28	4	
	합계	명	164	107	73	
	신규채용 임직원 남성 비율	%	73	74	95	
	신규채용 임직원 여성 비율	%	27	26	5	
연령별 채용현황 (정규직+비정규직)	30세 미만	명	53	49	33	
	30세 이상 50세 이하	명	68	43	18	
	50세 초과	명	43	15	22	
지역인재 신규 채용 인원		명	0	0	0	
자발적 이직자 (국내)	합계		명	190	98	71
	자발적 이직률		%	15	10	8
	성별	남성	명	138	81	61
		여성	명	52	17	10
	연령별	30세 미만	명	53	38	21
		30세 이상 50세 미만	명	117	57	39
50세 이상		명	20	3	11	

※ 자발적 이직 : 조직의 의사와 관계없이 개인의 판단하에 조직을 떠나는 것  
(ex. 정년퇴직, 해고, 명예퇴직, 권고사직 등이 아닌 이직, 창업 등 개인적 사정으로 인한 퇴사)  
※ 자발적 이직률 : 자발적 이직자/총 인원

### 401-2 비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생

당사는 전 임직원의 근무 만족도 제고와 삶의 질 향상을 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있으며, 정규직과 비정규직 간의 혜택 격차를 최소화하기 위해 지속적으로 제도 개선을 추진하고 있습니다.

당사는 비정규직 근로자에 대해서도 법정 복리후생을 철저히 준수하고 있으며, 고용형태 간 형평성을 더욱 강화할 계획입니다.

【주요 복리후생 제도】

구분	복리후생 제도	주요 내용
유연 근무제	Smart 출근제	· 선택적 근무시간 운영 제도 · 자녀양육, 가족돌봄, 임신 중 여성 근로자 및 해외 고객사 대응 영업인력의 안정적인 근로환경 조성 ('24년 유연근무제 참여 임직원 : 남성 14명, 여성 11명)
	육아휴직	· 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 둔 모든 근로자가 사용할 수 있는 법정 휴직 제도
가족 친화 제도	출산휴가	· 배우자 출산 시 10일 출산휴가를 부여하는 제도
	육아기 근로시간 단축	· 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하의 자녀를 양육하기 위해 근로시간을 단축할 수 있는 제도
	법적 요구사항 이상의 제도	· 출산 시 법적 기준을 초과하는 선택적 근무시간 제도와 함께, 경조금 및 축하 선물을 추가로 제공
기타 제도		· 건강 관리 : 정기 건강검진, 건강관리실 등 · 주거 지원 : 사택 운영, 주택 구입 자금 대출 지원 · 기타 : 장기근속 포상, 어학교육 지원 제도 등

## GRI 402 : 노사관계

### 401-3 육아휴직

'24년 육아휴직 사용 임직원은 7명입니다.

【육아휴직 사용 현황】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024	
육아휴직	육아휴직 사용자 수	합계	명	12	8	7
		남성	명	1	4	4
		여성	명	11	4	3
	육아휴직 사용률	합계	%	25.0	10.5	27.3
		남성	%	5.0	5.6	0.0
		여성	%	75.0	100.0	100.0
	업무 복귀 후 12개월 이상 근무	합계	명	3	8	6
		남성	명	1	3	1
		여성	명	2	5	5
	업무 복귀 후 12개월 미만 근무 후 퇴사	합계	명	3	4	3
		남성	명	1	1	2
		여성	명	2	3	1

당사는 『근로기준법』 및 『국제노동기구(ILO) 권고 규약』 등 국내·외 원칙을 준수합니다. 설문조사, 노사협의회 등을 통해 당사의 조직문화 수준을 살펴보고, 개선 과제 도출 및 시행을 통해 올바른 조직문화 방향을 설정합니다. 『노사협의회』는 노사간 공동으로 회사의 생산성 향상과 직원의 고충 해결 및 작업환경 개선 등을 위해 매분기 협의를 진행하고 있습니다.

【노사위원회 등 운영 현황】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024
노동조합 (국내)	가입 인원 수	명	650	531	522
	가입 비율	%	52	54	65
단체협약 적용 비율 (국내)		%	100	100	100
노사위원회 시행 회수		회	4	4	4

※ 당해 연말 재/휴직 중인 직원을 기준으로 작성

※ 육아휴직 사용자 수 : 당해 연도 육아휴직 사용을 개시한 직원 수

※ 육아휴직 사용률 : 당해 연도 출생한 자녀가 있는 직원 중 당해 연도 육아휴직을 사용한 직원 수

## GRI 403 : 산업안전보건

석유화학 중간제품 및 섬유 원사를 제조하는 업종 특성상, 다양한 화학물질을 취급하고, 고온·고압의 제조공정을 운영하고 있습니다. 이에 따라 임직원의 건강과 안전을 최우선 가치로 삼고, 선제적이고 체계적인 안전·보건관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

특히, 『중대재해처벌법』의 요구사항에 따라 “안전·보건·환경 경영방침”을 수립하고, 그 이행 여부를 정기적으로 점검 및 모니터링하는 체계를 운영하고 있습니다. 주요 방침과 이행계획은 경영책임자에게 보고되며, 법적 의무 이행을 위한 실행력 있는 시스템을 구축하여 관리하고 있습니다.

또한, 『ISO 45001』 기준에 부합하는 안전보건경영시스템을 운영하고 있으며, 주요 안전 보건 지표를 핵심성과지표(KPI)로 설정하여 전사적 관리에 반영하고 있습니다. 정기적인 교육과 훈련, 협력업체와의 공동 안전점검 등을 통해 작업장 내 중대산업재해 예방에 주력하고 있으며, 모든 임직원이 자발적으로 참여하고 소통하는 안전문화 확산을 위한 다양한 프로그램도 지속적으로 시행 중입니다.

앞으로도 지속적인 개선과 기술적·조직적 보안을 통해, 임직원 모두가 안심하고 일할 수 있는 건강한 근무환경을 조성해 나갈 것입니다.

### □ 안전·보건 경영전략

전 임직원의 생명과 건강을 보호하는 것을 최우선 경영 원칙으로 삼고, 이를 실현하기 위한 안전·보건 경영전략을 수립하여 체계적으로 실행하고 있습니다. 자율 안전·보건 문화의 확립, 리스크 예방 중심의 프로세스 정착, 운영 내재화를 통한 지속적 개선을 달성하기 위해 스마트 기술을 활용한 안전관리체계의 구축, 그리고 법적 요구사항의 100% 준수를 유지하는 것을 중장기 전략방향으로 설정하고 있습니다.

이러한 전략을 달성하기 위해 세가지 핵심과제를 중심으로 실행력을 강화하고 있습니다. 첫째, SHE 관리시스템의 고도화를 통해 안전·보건, 환경 전반의 리스크를 통합적으로 관리하고, 둘째, 유해·위험 요소에 대한 선제적 식별 및 개선 활동을 강화하며, 셋째, 전 임직원이 자발적으로 참여하는 안전문화 활동을 확대해 조직 내 안전의식을 내재화하고 있습니다.

이와 같은 전략적 접근을 통해, 안전·보건을 단순한 규제 대응을 넘어 지속가능한 경영성과 창출의 기반으로 삼고 있으며, 『ISO 45001』 등 국제 표준에 부합하는 체계적인 안전·보건 관리체계를 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다.

### 안전보건경영 전략

태광산업은 “안전최우선 경영”을 기업의 기반이자 성장과제로 선정하여, 전사적으로 글로벌 수준에 부합하는 안전·보건 체계를 달성한다. 법규 준수 및 선제적 사고 예방활동을 통해 기업의 경제적 가치와 사회적 가치를 창출하고, 임직원과의 신뢰와 지지 속에 이해관계자의 지속가능한 성장과 행복에 기여한다.

### 안전보건경영 추진 로드맵

경영목표	전 계열사 자율 안전보건 문화 확립, 리스크 예방 중심 프로세스 정착 및 운영 내재화		
중장기계획	스마트 (AI, IoT) 기반 안전관리 체계 구축, 안전보건 법규 준수도 100% 유지		
핵심과제	SHE 관리시스템 고도화	유해·위험요소 관리 강화	안전문화활동 확대
	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 수준의 SHE 경영관리체계 구축</li> <li>스마트 안전관리 시스템 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>법적 수준 이상의 안전보건 관리</li> <li>모든부서 자발적 리스크 제거활동 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>유해·위험 발굴 포상제도 확대</li> <li>참여형 콘텐츠 확대 (안전골든벨, 워크샵 등)</li> </ul>

### □ 안전·보건·환경 (SHE) 경영방침

우리회사는 안전과 보건 및 환경을 최우선으로 하는 『SHE 경영』을 핵심 가치로 인식하고 전 직원이 스스로 SHE 개선 활동에 참여하는 성숙한 기업문화를 구축한다.

1. 안전·보건·환경 법규를 철저히 준수하여 사고 예방에 선제적으로 대응한다.
2. 작업·공정 중심의 위험성 평가로 자기규율 예방 체계를 확립한다.
3. 오염물질·온실가스 배출을 최소화하는 활동으로 친환경 사업장을 구축한다.
4. 임직원 스스로 유해·위험 요소를 제거하는 성숙한 자율안전문화를 조성한다.

태광산업주식회사



### 403-1 작업장 보건 및 안전 관리 시스템

근로자의 안전과 건강을 보호하기 위한 최우선 가치를 바탕으로, SHE 경영시스템의 선진화를 지속 추진하고 있습니다. 체계적인 위험관리와 실질적인 개선 활동이 현장에 내재화될 수 있도록, 전사적 차원의 SHE 거버넌스를 구축하여 각 조직의 책임과 역할을 명확히 하고, 모든 사업장에서 일관된 안전보건 관리가 이루어지도록 관리체계를 고도화하고 있습니다. 이를 통해 직무 수행 중 발생할 수 있는 건강 및 안전 리스크를 사전에 예방하고, 지속 가능한 안전보건 경영을 실현하고자 노력하고 있습니다.

#### □ SHE 경영시스템 선진화 추진

“안전최우선 경영”의 원칙 아래, SHE 경영체계를 글로벌 수준으로 고도화하고자 국제 인증 시스템을 지속적으로 도입하고 있습니다. '22년 『ISO 45001』을 도입하고, '24년 『ISO 14001』을 구축함으로써 SHE 통합 관리체계의 완성을 목표로 하고 있습니다.

특히, 『중대재해처벌법』 시행 이후 기업의 안전·보건 리스크 관리 체계를 검증 받는 핵심 수단으로서의 『ISO 45001』은 당사의 “사전 예방 중심의 안전보건 관리 체계”를 더욱 정교하게 운영하는데 기여하고 있습니다. 여기에 ISO 14001을 더함으로써, 안전·보건 뿐 아니라 환경 측면에서도 ESG 경영 기준에 부합하는 통합적 리스크 관리 역량을 확보하였습니다.

이러한 국제 인증 도입을 통해 ESG 경영의 신뢰성을 강화하고, 모든 이해관계자에게 안전하고 지속가능한 가치를 제공하는 책임 있는 기업으로 자리매김하고자 합니다.

#### □ SHE 거버넌스 체계 운영

『안전보건환경(SHE) 경영방침』을 기반으로, 전사적인 SHE 조직이 각자의 역할과 수준에 맞춰 체계적으로 관리체계를 운영하고 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 특히, '24년 안전보건팀을 ‘안전보건실’로 확대·신설하였고, 해당 조직의 근무지를 제조시설이 위치한 울산으로 이전함으로써 현장 밀착형 컨트롤타워로서의 기능을 한층 강화하였습니다. 이를 통해 안전보건실은 SHE 관련 국내 동향 및 전사적 개선 과제를 총괄하며, 각 사업장의 안전사고 예방 활동을 보다 실질적으로 지원하고 있습니다.

각 사업장의 안전보건환경팀은 SHE 경영관리의 핵심 부서로서, 사고 예방 활동을 직접 수행하며, SHE 경영시스템의 유효성과 이행 적정성을 확보하기 위해 정기적인 내부 심사를 실시하고 있습니다. 또한, 필요 시 외부 전문 컨설팅 기관과 협력해 개선 과제를 도출하고 운영 체계를 보완하고 있습니다. 향후에는 각 사업장의 인력 충원, 법규 대응 역량 강화, 리스크 요인 발굴 및 해결 기능 고도화를 통해 SHE 거버넌스 체계를 더욱 공고히 해나갈 계획입니다.

#### □ 협력업체 포함 안전보건 관리체계 운영

전사적인 안전보건 관리 체계를 기반으로, 협력업체를 포함한 모든 작업자의 안전 확보를 위해 사전 예방 중심의 안전관리 활동을 강화하고 있습니다.

특히, 협력업체의 안전 의식 수준을 점검하고, 현장의 위험요소와 개선 사항을 체계적으로 파악하기 위해 정기적인 설문조사를 실시하고 있으며, 주요 항목으로는 안전의식, 안전교육 참여도, 현장개선 필요성 등이 포함됩니다.

설문 결과, 전반적인 안전 인식 수준은 양호한 것으로 나타났으며, 조사 과정에서 제기된 건의사항은 각 사업장의 안전보건환경팀과 협의를 거쳐 구체적인 개선 방안을 도출하고 현장에 반영함으로써, 보다 체계적이고 실효성 있는 안전관리가 이루어지도록 하고 있습니다.

이러한 활동은 협력업체를 포함한 모든 작업자의 안전 확보와 리스크 예방을 위한 포괄적 안전보건 관리체계 운영 노력의 일환입니다.

### 403-2 위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사

근로자의 안전과 건강을 보호하기 위해 사전 예방 중심의 “안전보건관리체계” 를 운영하고 있으며, 이를 통해 작업장 내 잠재적 위험요소를 체계적으로 식별하고 평가하고 있습니다. 위험성 평가 지침에 따라 정기적인 평가를 연 1회 이상 실시하고 있으며, 공정 변경, 신규 설비 도입, 공사 전 작업 등 변화가 발생할 때마다 수시 평가를 병행하여 위험요소를 사전에 차단하고 있습니다.

사고 또는 이상 징후 발생 시에는 “전사 사고보고지침” 를 준용하여, 인지 즉시 보고체계를 통해 신속한 상황 파악 및 안전보건실 중심으로 전담 조직을 구성하여 근본 원인 분석과 재발 방지대책을 수립·시행합니다. 조사 결과는 전사 공유 및 유사 위험이 존재하는 공정에도 확대 적용하여, 유사 사고 예방에 적극 활용되고 있습니다.

### 403-3 작업장 보건 서비스

근로자의 건강 보호를 위해 직무와 관련된 전문적인 보건 서비스를 제공하고 있습니다. 모든 사업장에서는 유해 화학물질 취급 및 고위험 작업 환경에 대해 정기적인 건강 검진과 특수건강진단을 시행하고 있으며, 이를 통해 업무상 질병을 예방하고 근로자의 건강 상태를 면밀히 모니터링합니다. 위험도가 높은 대표적인 업무상 질병은 소음성 난청, 간장 질환, 대사질환, 호흡기질환입니다.

또한, 간호사 자격을 갖춘 인력을 보건관리자로 선임하여 근로자들이 업무와 관련된 건강 위험요소에 대해 신속하게 대응할 수 있도록 하고 있습니다. 이를 통해 업무 수행에 필수적인 건강을 유지하고, 장기적으로는 업무 관련 질병 예방을 목표로 하고 있습니다.

### 403-4 작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션

작업장 보건과 안전 확보를 위해 의사결정 과정에 근로자의 참여를 제도적으로 보장하고 있으며, 이를 통해 실효성 있는 안전보건 체계를 구축하고 있습니다.

우선, 『산업안전보건법』 에 따라 “산업안전보건위원회” 를 설치·운영하고 있는데, 근로자 대표와 사용자 대표가 동수로 참여하는 구조를 갖추고 있습니다. 위원회는 연간 4회 정기 회의를 개최하며, 필요 시 수시 회의를 통해 작업환경 개선, 위험성 평가 결과, 안전보건 교육 계획, 사고 예방 대책 등 주요 안건을 심의·의결하고 있습니다.

또한, 작업 전 위험성 평가 참여, 현장 제안제도 등 다양한 참여 채널을 통해 근로자가 자발적으로 안전·보건 이슈를 제기할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다. 이러한 참여 구조는 근로자들의 의견을 신속하게 반영하고, 작업환경 개선에 실질적인 영향을 미칠 수 있도록 설계되어 있습니다.

이 같은 제도적 소통 창구를 통해 근로자 참여 중심의 안전문화를 지속적으로 정착시키고 있으며, 향후에는 참여 확대와 피드백 프로세스 강화를 통해 보건 및 안전 관리의 투명성과 실효성을 더욱 높여나갈 계획입니다.

### 403-5 작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육

근로자의 안전의식 제고와 산업재해 예방을 위해 법적 요구사항을 충실히 이행하고, 이를 넘어서는 자율적인 안전보건 교육 프로그램을 병행하고 있습니다. 법정 교육의 경우, 『산업안전보건법』에 따라 신규 입사자, 정기 근로자, 위험작업 종사자를 대상으로 정해진 주기와 내용에 따라 의무교육을 실시하고 있으며, 교육 이수 여부를 전사적으로 관리하고 있습니다. 법정 외 교육으로는 고위험 공정 근로자 대상 작업 전 위험성 인식 교육(위험예지훈련, Job Safety Analysis 등), 협력업체 직원을 포함한 사고 사례 중심의 실무 교육, 비상 대응 훈련 등이 포함됩니다. 또한, 최근 『중대재해처벌법』 시행에 따라 중간관리자 및 책임자 대상 리더십 교육도 확대 실시하였습니다.

이러한 교육은 사내 안전보건 담당자와 외부 전문기관의 협업 하에 운영되며, 교육 종료 후 이해도 평가 및 피드백 수렴 절차를 통해 프로그램의 효과성과 수용성을 지속적으로 개선하고 있습니다.

【안전보건 교육 현황】

구분 (전체)		단위	FY2022	FY2023	FY2024
법정교육	교육 대상 임직원	명	832	773	637
	교육 이수자	명	832	773	637
법정교육 외	교육을 받은 임직원	명	18	44	24
	교육 시간	시간	316	792	442

※ 법정교육 : 정기안전교육 기준

### 403-6 근로자 건강 증진

근로자의 전반적인 건강 증진을 위해 정신·신체적 웰빙을 아우르는 다양한 프로그램을 운영하고 있으며, 건강하고 활력 있는 근무 환경 조성을 적극 지원하고 있습니다. 사업장 내에는 유산소 및 근력 운동기구를 갖춘 피트니스 공간을 마련하고, 전문 안마사를 채용하여 근골격계 피로 회복과 신체 컨디션 개선을 지원하고 있습니다. 또한, 자체 건강 설문을 통해 희망자를 대상으로 “금연 클리닉”을 운영하고 있으며, 니코틴 패치 및 껌 등 금연 보조제 제공과 정기 상담을 통해 지속적인 건강 관리를 돕고 있습니다.

아울러, 임직원 뿐 아니라 협력업체 근로자까지 포함하여 매년 1회 보건소와 연계한 “건강증진 체험관”을 운영하고 있습니다. 이 행사는 건강습관 교육, 1:1상담, 건강 측정 등의 프로그램으로 구성되며, 필요 시 지역사회 전문기관과의 연계를 통해 맞춤형 건강 관리 서비스를 제공합니다. 이와 같은 활동을 통해 근로자들이 일과 생활의 균형을 유지하고, 장기적으로 건강한 삶을 영위할 수 있도록 전사적 차원의 건강 증진 노력을 이어가고 있습니다.

### 403-7 작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화

직접 고용 근로자 뿐만 아니라 협력업체 및 외부 이해관계자들과의 비즈니스 과정에서 발생할 수 있는 안전보건 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 전 사업장의 고위험 공정 및 작업환경을 중심으로, 리스크를 사전에 식별하고 예방하기 위한 다양한 활동을 통해 모든 근로자의 안전 확보를 최우선 과제로 추진하고 있습니다.

#### □ 현장 중심의 안전보건관리 및 예방 활동

다양한 유해·위험요소를 사전에 식별하고 통제하기 위해, 『중대재해처벌법』, 『산업안전보건법』 등 관련 법령에 따른 안전보건관리체계를 기반으로 현장 중심의 예방 활동을 강화하고 있습니다.

전 사업장에서는 일일 현장순찰 및 안전환경점검을 통해 현장에 대한 위험요소를 상시 점검하고 있으며, 공사 진행 시 해당 작업구간을 중심으로 별도 안전점검을 실시하여 작업 중 사고 예방에 집중하고 있습니다. 현장 순찰 중 확인된 위험요소는 100% 개선을 목표로 후속 조치를 관리하고 있으며, 이행 현황은 월 1회 개최되는 SHE 회의를 통해 각 부서 실무담당자들과 공유되어, 전사적 차원의 안전이슈 관리 및 개선활동 확산으로 이어지고 있습니다.

또한, 사내 상주 도급업체의 경우에도 분기 1회 합동점검과 2일 1회 순회점검을 통해 도급 작업구간의 안전을 체계적으로 점검하고 있으며, 관련 서류를 수시로 확인하여 법적 관리 의무를 충실히 이행하고 있습니다. 이를 통해 당사는 위험요인의 사전 제거 및 근로자의 직무 관련 건강영향 예방에 중점을 두고, 협력업체를 포함한 모든 작업자에게 안전하고 건강한 작업환경을 제공하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

#### □ SHE 활동을 통한 안전보건 문화 정착

직무로 인한 근로자들의 건강 영향을 예방하고 안전·보건 문화를 조직 내에 정착시키기 위해, 임직원과 협력사 구성원이 함께 참여하는 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 우선, SHE 실무자 회의 및 워크숍을 정기적으로 운영하여 사업장 별 안전보건 실무 담당자들이 현장의 주요 이슈와 개선 사례를 공유하고, 부서 간 협업을 통해 실질적인 개선방안을 도출하고 있습니다. 특히 SHE 워크숍은 자율적인 토론을 중심으로 구성되어, 각 엔지니어들이 현장 개선에 직접 기여하고 조직 간 유기적 협력을 강화하는 계기를 마련하고 있습니다.

이와 함께, 임직원과 협력업체가 함께 참여하는 “산업안전 도전골든벨” 프로그램을 기획·운영하여, 안전·보건에 대한 전사적 관심과 참여를 유도하고 있으며, “SHE 기술세미나”를 통해 최신 산업안전 동향 및 실무 적용 가능한 사례를 공유함으로써, 현장 중심의 안전 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

이러한 활동은 단순한 교육을 넘어, 전사적 안전·보건 인식 제고와 참여 기반의 문화 내재화를 실현하는 핵심 요소로 작용하고 있습니다.

#### □ 공정 안전 기반의 예방 중심 점검 활동

다양한 유해·위험 요인이 존재하는 사업장에서의 안전 확보를 위해, 관계 법령에 따라 『PSM (Process Safety Management, 공정안전관리) 제도』의 적용 대상 사업장으로서 해당 제도를 성실히 운영하고 있습니다. 고위험 공정에서 발생할 수 있는 중대사고를 사전에 예방하고, 설비 안정성 확보, 작업 절차 이행, 비상 대응체계 구축 등 공정 전반의 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

또한, 매월 ‘안전점검의 날’을 지정하여 점검 구역 및 테마를 설정, 공정 담당 부서와 합동으로 현장 점검을 수행하고 있으며, 도출된 위험요소는 즉시 개선 조치하고 있습니다. 아울러, 하절기 태풍·폭우 대비, 동절기 폭설·혹한 대비 등 계절별 테마 점검을 정기적으로 실시하여, 예측하기 어려운 기후 리스크에도 선제적으로 대응하고 있습니다.

이와 같은 활동을 통해 당사는 법정 안전관리 체계를 기반으로 사고 예방 활동을 강화하고, 작업자 건강 및 안전을 확보하기 위한 예방 중심의 안전보건 관리체계를 지속적으로 운영하고 있습니다.

### 403-8 작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자

'22년 제조 사업장 전체에 『ISO 45001』을 도입하고, 근로자의 건강과 안전을 최우선 가치로 삼아 경영 전반에 이를 반영하고 있습니다. 본 시스템은 중대재해를 사전에 예방하기 위한 핵심 관리체계로, 작업장 내 위험 요인을 체계적으로 식별하고, 개선 조치를 통해 재해 발생 가능성을 최소화하고 있습니다. 해당 시스템은 정규직과 협력업체 근로자를 포함한 모든 근로자에게 동일하게 적용되며, 근무 형태나 고용 형태에 관계없이 안전한 작업환경을 제공하고 있습니다.

또한, 지속적인 모니터링과 근로자 참여 기반의 활동을 통해 실효성 있는 안전·보건 문화를 정착시키고 있으며, 『산업안전보건법』에 따라 “산업안전보건위원회”를 정기적으로 운영하고 있습니다. 이를 통해 근로자의 의견을 반영하고, 안전보건 정책 및 조치의 실행력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이와 같은 체계적인 노력을 바탕으로 모든 근로자가 보건 및 안전 관리 시스템의 보호 범위 내에 포함될 수 있도록 관리 체계를 고도화해 나가고 있습니다.

【ISO45001 적용 대상 근로자 수】

구분	단위	FY2022	FY2023	FY2024
안전보건 관리 시스템 적용 근로자	명	1,241	1,128	1,068
안전보건 관리 시스템 적용 비율	%	100	100	100

\* 적용 근로자: 일반직, 생산직, 상주 협력업체 인원 기준

### 403-9 업무 관련 부상

'22년 『중대재해처벌법』시행을 계기로, 당사는 법적 요구사항 준수를 넘어 전사적인 “안전·보건 관리체계” 고도화를 추진하며 중대재해 예방에 선제적으로 대응하고 있습니다. 안전을 핵심 경영 가치로 설정하고, 임직원 뿐만 아니라 사내 하도급 근로자를 포함한 모든 작업자에게 동일한 수준의 안전 기준을 적용하고 있으며, 위험성평가 강화, 정기 교육, 설비 개선, 협력사 대상 안전 점검 및 컨설팅 등을 지속적으로 시행하고 있습니다.

그 결과, 최근 3개년 ('22 ~ '24년) 동안 업무 관련 사망사고 '0건'을 달성하였으며, 임직원의 산업재해율은 '23년 0.39%에서 '24년 0.16%로 크게 개선되는 등 주요 안전 지표에서 긍정적인 성과를 거두고 있습니다. 하지만, 사내 하도급 근로자의 재해율 지표가 상승 추세를 보여, 향후 협력사 대상 안전관리 강화를 위한 추가 조치는 필요합니다.

【업무상 재해 현황】

구분	단위	FY2022	FY2023	FY2024	
임직원	업무 관련 상해로 인한 사망자 수	명	0	0	0
	업무 관련 상해로 인한 중상자 수	명	2	3	1
	산업재해율	%	0.24	0.39	0.16
	도수율(FR) <sup>1)</sup>	-	1.00	1.62	0.65
	근로손실재해율(LTIR) <sup>2)</sup>	-	1.00	1.60	0.65
사내 하도급 근로자	업무 관련 상해로 인한 사망자 수	명	0	0	0
	업무 관련 상해로 인한 중상자 수	명	1	2	2
	산업재해율	%	0.12	0.26	0.54
	도수율(FR) <sup>1)</sup>	-	0.50	1.08	2.26
	근로손실재해율(LTIR) <sup>2)</sup>	-	0.50	1.10	2.25

1) 도수율: 재해건수 / 연근로시간수 × 1,000,000

2) 근로손실재해율: 근로손실사고 발생건수 × 1,000,000 / 총 근로시간

## GRI 404 : 훈련 및 교육

### 403-10 업무관련 질병

각 사업장의 보건관리자들은 소음성 난청, 유해화학물질 노출로 인한 간장 질환, 분진 및 자극성 물질로 유발되는 호흡기 질환 등 화학공장에서 빈번하게 발생할 수 있는 업무 관련 질병으로부터 근로자를 보호하기 위해 다양한 예방 활동을 적극 전개하고 있습니다. 다양한 질환의 특성과 위험 요인을 고려해 정기적인 건강검진, 근무환경 평가, 보호장비 착용 관리 등을 통해 근로자의 건강을 체계적으로 관리하고, 질병의 조기 발견 및 예방에 매년 힘쓰고 있습니다.

이러한 지속적인 노력의 결과, '22년부터 현재까지 당사에서는 업무 관련 질병 발병률 '0%' 를 안정적으로 유지하고 있고, 이는 예방 중심의 산업보건 관리체계가 효과적으로 작동하고 있음을 보여줍니다.

【업무 관련 질병 발병 현황】

구분	단위	FY2022	FY2023	FY2024
질병 발병 건수	건	0	0	0
질병 발병률	%	0	0	0

### 404-1 직원 1인당 평균 교육 시간

당사는 법정 의무교육 외 임직원의 직무역량 강화를 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 이를 통해 개인과 조직의 동반성장을 추구하고 있습니다. '24년 기준, 당사 임직원 1인당 연간 평균 교육시간은 33시간이며, 주요 교육 항목은 직무역량 강화 교육, 승진자 교육, 인권 및 어학 교육 등이 있습니다.

향후에도 맞춤형 교육 체계를 강화하고, 디지털 기반의 온라인 교육 플랫폼의 운영, 오프라인 교육과정 등을 확대해 임직원의 전문성과 조직 경쟁력을 제고해 나갈 예정입니다.

【임직원 교육 제공/이수 현황】

구분	단위	FY2022	FY2023	FY2024
총 교육 시간	시간	20,636	30,626	40,926
1인당 교육 시간	시간/명	15	30	33
총 교육 비용	만 원	33,000	45,000	39,000
1인당 교육 비용	만 원/명	26	45	31

【유형별 교육 이수 현황】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024
안전보건 교육	교육 받은 임직원	명	832	773	637
	교육 대상 임직원	명	832	773	637
반부패 교육	교육 받은 임직원	명	1,227	984	940
인권/성희롱 예방 교육	교육 받은 임직원	명	1,227	984	940
	총 교육 시간	시간	3,681	2,952	2,820
공정거래/ 공정 경쟁 교육	교육 받은 임직원	명	1,227	984	940
	교육 대상 임직원	명	1,227	984	940
정보 보안 교육	교육 받은 임직원	명	1,227	984	940
직무역량 강화 교육	교육 받은 임직원	명	611	385	1,130
	총 교육 시간	시간	10,998	4,810	29,724
어학 교육	교육 받은 임직원	명	124	124	126
	총 교육 시간	시간	1,488	1,488	1,512
승진자 교육	교육 받은 임직원	명	49	50	52
	총 교육 시간	시간	637	650	884

404-2 직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램

당사는 임직원의 지속적인 역량 개발과 경력 성장을 기업 경쟁력의 핵심 요소로 인식하고 있으며, 이를 위해 연간 교육 체계를 직무 교육, 기본가치 교육, 리더십 교육 등으로 구분하여 체계적으로 운영하고 있습니다.

또한, 경력 개발 측면에서 연 1회 이상의 성과·역량 평가 및 경력개발 면담 제도를 운영하고 있으며, 상급자와의 1:1 면담을 통해 구성원의 중장기 경력 방향을 점검하고 직무 확장 기회를 연계하고 있습니다. 뿐만 아니라, 직무 순환제도를 통해 다양한 부서 경험과 자율적 커리어 설계를 유도하고 있습니다.

앞으로도 개인의 성장과 조직의 발전이 함께하는 교육·인재개발 체계를 지속 강화하고, 유연하고 주도적인 경력 개발 문화가 정착될 수 있도록 적극 지원해 나갈 계획입니다.

【직원 역량 강화 지원 프로그램】

구분	내용
온라인 교육 플랫폼 운영	태광산업 전용 온라인 교육 플랫폼을 구축하여, 직급별 역할·역량 강화를 위한 8,400여개 과정의 온라인 강의를 지원하고 있습니다.
자격증 취득 지원 제도	구성원의 직무 수행을 위해 요구되는 지식, 스킬 개발을 위해 어학 시험 응시 및 자격증 취득 지원 제도를 운영하고 있습니다.
리더십교육	직책자 및 중간관리자 리더십 역량 강화를 위한 리더십 교육을 진행
승진자교육	직급 변화에 따른 역할인식과 연계 역량의 전문성 강화를 위해 시행
직무역량강화 교육	업무 수행을 위해 요구되는 지식, 스킬 개발을 위한 다양한 교육 제공
어학교육 지원	사외 어학원과 협력을 통해 구성원 글로벌 역량 강화를 위한 강의 수강료 지원

【교육 과정】

구분	사원	사원	선임	책임	임원
직무	사업장별 직무역량	본사	회계 영업 구매 BIZ 스킬		
		공장	엔지니어 역량 강화 교육		
	사외 위탁 교육 & 세미나				
	어학교육 (태광랜스)				
기본 가치	신규입사자 입문교육				
	신입사원 리텐션		승진자 교육		
	조직문화 활성화				
리더십		직책자 교육 (팀장급)	직책자 교육 (임원급)		
의무	법정의무				
	윤리경영				
	재취업 지원서비스				
	안전보건 법정의무				

【교육 로드맵】

구분	교육명	대상	예상 일정(월)											
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
직무 역량	직무기술교육 (석유)	일반/ 생산직			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	직무기술교육 (섬유)	일반/ 생산직			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	설비관리실 직무교육	일반/ 생산직			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	안전보건실 직무교육	일반/ 생산직			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	직무역량 강화 교육 (온라인)	전사 일반직	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	어학교육 (태광랜스)	본사 임직원	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
공통 가치	사외위탁교육 /세미나	전 임직원	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	입문 교육 (신규입사자 복러닝)	신규 입사자			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

## GRI 405 : 다양성과 기회 균등

당사는 다양성과 포용성을 중요한 가치로 삼고 있으며, 성별, 연령, 학력, 장애 유무, 고용 형태에 관계없이 모든 임직원에게 공정한 채용, 평가, 승진 기회를 제공하고 있습니다. 또한, 차별 없는 근무환경 조성과 다양성 존중 문화 정착을 위해 윤리경영 행동강령, 윤리 규정을 명문화하고 이를 기반으로 지속적인 개선과 실천을 이어가고 있습니다.

【여성 비율 및 목표】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025 (목표)	FY2026 (목표)
여성 비율	여성 근로자 비율	%	19	13	12	12	12
	여성 관리자 비율	%	1.1	2.4	2.6	2.6	2.6
	여성 임원 비율	%	0.0	10.0	4.2	4.2	4.2

【국적별 인력 비중】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024
지역별	한국	명	1,243	957	906
	한국 외	명	0	0	0

【직급별 여성 인력 현황】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024
국내외 총 임직원	남성	명	1,007	837	796
	여성	명	236	120	110
	합계	명	1,243	957	906
국내외 직원 - 임원	남성	명	16	18	23
	여성	명	0	2	1
	합계	명	16	20	24
국내외 직원 - 정규직	남성	명	944	791	754
	여성	명	230	112	107
	합계	명	1,174	903	861
국내외 직원 - 비정규직	남성	명	47	28	19
	여성	명	6	6	2
	합계	명	53	34	21
국내외 직원 - 관리직	남성	명	86	80	76
	여성	명	1	2	2
	합계	명	87	82	78

\* 비정규직 : 계약직 근로자 (인턴 포함)  
 \* 관리직 : 팀장급 이상의 직책자  
 \* 등기임원 제외

### 405-1 경영 조직 및 직원의 다양성

당사는 다양성과 포용의 가치를 인사 운영에 반영하고 있으며, 성별·연령·고용 형태에 관계없이 모든 임직원이 공정한 기회를 제공받을 수 있도록 노력하고 있습니다.

'24년, 당사의 전체 직원 중 여성의 비율은 13%이며, 여성 관리자 비율은 18%입니다. 이사회 내 여성 구성원은 1명(총 6명 중)으로, 향후 여성 리더십 확대를 위한 계획을 수립하고 있습니다.

또한, 당사는 성별, 연령, 학력, 경력, 출신, 장애 유무 등 다양한 배경을 가진 인재들이 차별 없이 존중 받으며 함께 일할 수 있는 포용적 근무환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이러한 노력은 단순히 외형적 다양성 확보에 그치지 않고, 조직 내에서 모든 구성원이 동등한 기회를 가지고 자신의 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 기반을 마련하는 것에 중점을 두고 있습니다.

다양성과 포용이 일회성 활동이 아닌 기업문화와 경영의 중심 원칙으로 정착될 수 있도록 기반을 강화하고, 다양한 배경의 인재들이 함께 성장할 수 있는 일터를 만들 계획입니다.

【지배구조(이사회) 구성】

구분	단위	합계	남성	여성
'24년 이사회 구성원 수	명	7	6	1

【범주별 인력 구성의 다양성】

구분	단위	FY2022	FY2023	FY2024
장애인 근로자 수	명	16	12	13
국가보훈자 수	명	11	11	10

### 405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율

#### □ 남녀 급여 비율

당사는 동일 직무, 동일 직급 및 연차 내에서는 성별에 따른 보상 격차 없이 동일한 기준으로 급여를 책정하고 있습니다. 직무 중심의 평가 및 보상 체계를 기반으로 성별에 따른 보상 차별이 발생하지 않도록 관리하고 있으며, 향후에도 정기적인 분석과 제도 개선을 통해 보상의 형평성을 지속적으로 강화할 계획입니다.

【성별 간 임금 비교】

구분	단위	FY2022	FY2023	FY2024	
평균 급여	남성	백만 원	81	82	85
	여성	백만 원	41	46	47
남성 대비 여성의 기본급여 비율 <sup>1)</sup>	임원	%	100	100	100
	팀장	%	100	100	100
	팀원	%	100	100	100

\* 동일 직급, 연차, 조직/개인 성과 기준

### 406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치

당사는 성별, 연령, 장애, 출신지역, 고용형태, 종교 등을 포함한 모든 차별 행위를 금지하고 있으며, 차별 발생 예방을 위해 전 임직원을 대상으로 인권경영, 윤리경영 정책을 통한 차별금지 명문화 및 소통채널 운영, 시정조치를 진행하고 있습니다.

'24년에는 사내 제보 시스템을 통해 접수된 차별 관련 사례는 0건이었습니다. 향후에도 사내 교육 등을 통해 모든 임직원이 차별없는 환경에서 일할 수 있도록 노력하겠습니다.

【차별 사례 발생 현황】

구분	단위	FY2022	FY2023	FY2024
차별 관련 신고 건수	건	0	0	0

## GRI 413 : 지역사회

당사는 사업장이 위치한 지역사회를 주요 이해관계자로 인식하고 있으며, '기업이익의 사회환원'이라는 기업이념을 성실히 실천하기 위해 지역 경제 활성화, 고용 창출, 생활환경 개선 등 다양한 측면에서 지역사회와의 상생적 관계 구축을 위해 노력하고 있습니다.

### 1. 정책 및 방침

- '기업이익의 사회환원'이라는 기업이념을 바탕으로, 각 사업장이 위치한 지역사회에 대한 사회적 책임을 경영의 중요한 요소로 인식
- 지역 내 일자리 창출, 인프라 투자, 사회공헌 활동 등 실질적인 기여 활동 중심 운영
- 윤리경영 행동강령 등의 정책 내 지역사회 존중 및 기여 의무 명시

### 2. 책임 및 조직 체계

- 지역사회 관련 활동은 각 사업장 담당 운영부서와 ESG 조직이 협업하여 관리
- 주요 사안은 필요 시 회사 경영진 또는 ESG 위원회 보고 체계를 통해 검토 및 승인

### 3. 실행 및 관리방식

- 공장 증설 및 운영과 연계한 지역 공용 확대, 중소 협력업체 발주 등 경제적 효과 창출
- 지역 주민을 위한 개방형 공간 제공 (주차장, 쉼터 등)
- 봉사활동, 교육지원, 문화활동, 기부 등 사회공헌 프로그램 운영

### 【윤리경영 행동강령】

#### 사회공헌 정책

태광산업은 '윤리경영 행동강령'을 통해 사회공헌 관련 정책을 수립하였습니다.

#### 제 8 장 국가와 사회에 대한 책임

##### 제25조 법규 준수

- ① 당사는 국내외는 물론 해당지역의 사회적 가치관을 존중하며 그 지역의 이익에 부응하는 방향으로 업무를 수행한다.
- ② 모든 사업 및 영업활동을 함에 있어 해당 국가와 지역의 법규 및 국제조약을 준수 한다.

##### 제26조 정치불개입

태광산업은 정치에 관여하지 않는다.

##### 제27조 환경보호

- ① 환경과 자원보호의 중요성을 인식하여 환경보존에 최선을 다한다.
- ② 제품, 상품 및 재화 구매 시 환경보호를 우선적으로 고려한다.

##### 제28조 안전관리

- ① 지속적이고 체계적인 교육과 점검 활동을 통해 화재, 폭발 등 기타 안전사고 예방에 노력한다.
- ② 각종 시설물을 정기적으로 철저히 점검하여 고객 등 사용자가 안전하게 이용하도록 한다.
- ③ 위해 작업장의 개선을 통해서 재해 및 사고를 예방하는데 노력한다.

##### 제29조 국가 및 사회에 기여

- ① 직원 개개인이 나눔경영 활동에 자발적으로 동참하도록 적극 지원한다.
- ② 정당한 이익창출을 통해 지속가능기업으로 발전하여 국가경제의 안정과 성장에 이바지 한다.

□ 사회공헌 프로그램

당사는 태광그룹의 나눔경영 취지에 발 맞추어, 다양한 사회공헌 프로그램에 참여하고 있습니다. 이러한 활동은 단순한 지원을 넘어, 지역사회와의 지속적인 관계 형성과 임직원 자발적 참여 문화 확산에도 긍정적인 영향을 미치고 있습니다. 앞으로도 당사는 태광그룹의 사회적 책임 전략과 연계하여, 당사 고유의 지역 밀착형 사회공헌 활동을 병행해 나갈 계획입니다.

【주요 사회공헌 활동】

구분	내용
지역 봉사활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역밀착형 봉사활동 진행                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지역 어르신 효잔치 봉사활동, 사랑의 연탄배달, 김장김치 및 송편 나눔행사, 서울시립남부장애인복지관 자원봉사 등</li> </ul> </li> </ul>
장학·학술 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>일주학술문화재단 및 일주세화학원의 후원을 통한 장학·학술 사업 지원                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일주학술문화재단 : 1990년 창립, 총 289억원 규모의 목적사업 수행 중</li> <li>- 일주세화학원 : 1977년에 설립 (세화여고, 세화여중, 세화고)</li> </ul> </li> </ul>
문화·예술 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>세화재단 후원을 통한 문화·예술 사업 지원                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 세화예술문화재단 : 2010년 설립, 문화예술 교류, 창작지원, 심포지엄 개최 등</li> <li>- 세화미술관, 씨네큐브 광화문을 통해 문화 사업 지원</li> </ul> </li> </ul>
기타 상생 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>아동보호시설 그룹홈 후원을 통한 아동청소년 자립 지원</li> <li>행복나무 플러스합창단 후원</li> </ul>

□ 친환경 사회공헌 활동 실적

울산 민간자율환경순찰에 자발적으로 참여하여 하천 주변의 환경상태를 점검하고 있습니다. 여천동 소재의 석유화학1공장과 석유화학2공장은 여천·매암지역의 자율환경 순찰에 참여하고 있고, 선암동 소재의 석유화학3공장과 울산공장은 용연·용잠 지역의 환경순찰에 참여합니다. 여천·매암 지역 총 7회, 용연·용잠 지역 총 15회 참여하였습니다.

413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영 사업장

사업장이 위치한 지역사회와의 상생을 중요한 경영 가치로 인식하고 있으며, 지역사회에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 긍정적 기여를 극대화하기 위해 다양한 협력 활동과 영향 관리 방안을 추진하고 있습니다.

환경·안전 관련 이슈 예방 및 해결을 위한 조직, 시스템 체계를 구축하고 있으며, 정기적인 지역 환경순찰을 통해 지역사회와의 관계를 강화하고 있습니다.

이와 함께, 당사는 지역사회 취약계층의 삶의 질 향상을 위한 사회공헌활동을 적극 전개하고 있습니다. 지역 아동보호시설을 정기적으로 후원하고 있으며, 소년소녀 합창단의 운영을 지원하고 있습니다. 본 후원은 단순한 문화예술 지원을 넘어, 아이들 정체성 회복과 지역사회와 소통하며 성장할 수 있는 기회를 제공하는데 중점을 두고 있습니다.

'24년 기준, 임직원의 사회공헌 활동 참여시간은 총 935시간이며, 참여 인원은 109명이며, 지속적으로 기업과 지역이 함께 성장하는 상생 기반을 확대해 나갈 계획입니다.

【사회공헌활동 실적】

구분		단위	FY2022	FY2023	FY2024
사회공헌 활동	사회공헌 활동 참여 시간	시간	575	3,880	935
	사회공헌 활동 비용	백만 원	74	109	109

【사회공헌활동 계획】

구분		단위	FY2025	FY2026	FY2027
사회공헌 활동	사회공헌 활동 참여 시간	시간	3,958	3,998	3,998
	사회공헌 활동 비용	백만 원	111	112	112

## GRI 414 : 공급업체 사회영향 평가

### 414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치

연간 구매금액 1억 원 이상인 협력업체를 대상으로 정기평가를 실시하여, 재무, 내부기준(납기, 업무협력도, 가격적정성, A/S대응), 품질, 안전환경 등 총 4개 항목의 성과를 종합적으로 점검하고 있습니다. 이 평가는 100점 만점 기준으로 수행되며, 60점 이상을 합격 기준으로 삼아 협력업체의 환경관리 수준 및 전반적 리스크를 사전에 식별하고 관리하고 있습니다.

평가 결과에 따라, “60점 미만 업체” 는 잠재협력업체로 전환하고, “60점 이상 업체” 에 한해 적격협력업체의 자격을 유지합니다. '24년 총 74개 협력업체 대상으로 정기 평가 실시하였고, 전 업체가 60점 이상을 획득하여 모두 적격 협력업체 자격을 유지하였습니다.

이러한 정기 평가 및 사후관리 체계를 통해, 주요 공급망에 대해 근로조건, 산업안전보건 관리체계 등의 항목을 점검하고 있습니다. 또한, 당사는 협력업체 행동규범 및 공급망 지속가능경영 정책을 수립하여 당사 홈페이지를 통해 배포하고 있습니다.

향후에는 공급망 내 ESG 리스크 평가 항목을 고도화하고, 공급망 평가 대상을 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

【공급업체 사회영향 평가 실시 결과】

구분		FY2022	FY2023	FY2024
평가실시 대상업체	신규업체	10	-	-
	기존업체	137	76	74
부적합/개선 권고		-	-	-
고위험/거래 중지		-	-	-

\* 평가 업체 기준 : '22년 연간 3천만원 이상 / '23년, '24년 연간 1억원 이상

## GRI 415 : 공공정책

당사는 기업 시민으로서의 책임을 인식하고, 공공정책과 관련된 모든 활동에 있어 투명성과 윤리성을 기본 원칙으로 삼고 있습니다. 정치적 중립성을 유지하며, 법령이 허용하는 범위 내에서만 공공기관 및 유관 단체와 소통하고 있으며, 정당, 정치인, 로비 단체 등에 대한 직·간접적인 금전적 기부는 일체 하지 않고 있습니다.

'24년 회계연도 기준, 당사는 정치 관련 기부금 지출, 로비 활동, 특정 입법에 대한 직접적인 참여 또는 영향을 행사한 바 없으며, 이와 관련한 「윤리경영 행동강령」을 통해 전 임직원에게 정치 불개입 원칙을 명확히 고지하고 있습니다.

당사는 향후에도 정치적 중립성과 투명성을 지속적으로 유지하며, 기업 시민으로서 사회적 책임을 다하는 공정하고 책임 있는 경영을 실천해 나갈 것입니다.

### 415-1 정치 기부금

당사는 정치적 중립 원칙을 준수하며 공공정책 및 정치에 개입하지 않습니다. 로비, 이익대표 단체, 유사단체, 정치캠페인 등에 직접적인 기부를 하지 않습니다.

【정치 기부금 발생 현황】

구분	단위	FY2022	FY2023	FY2024
로비, 이익단체 및 유사단체	천 원	0	0	0
지역적, 국가적 정치 캠페인, 단체, 후보	천 원	0	0	0

## GRI 416 : 고객 안전보건

### 416-1 제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 평가

제조업의 특성상 다양한 화학물질 및 공정 자재를 취급하고 있으며, 이에 따라 제품의 건강과 안전 확보를 중요한 책임으로 인식하고 있습니다. 제품 설계, 자재 선정, 제조 및 출하 전 단계에 이르기까지 위해요소를 사전에 식별·관리하며, REACH, RoHS, MSDS 등 국내 외 관련 법규와 산업 표준을 철저히 준수하고 있습니다.

특히, 당사의 제품군 중 독성이 강한 청화소다 (Sodium Cyanide) 를 비롯한 고위험 화학물질을 취급하는 제품에 대해서는 MSDS (Material Safety Data Sheet)를 통해 유해물질 정보와 취급 주의사항을 투명하게 제공하고 있으며, 해외 거래선 요청 시에는 직접 고객사를 방문하여 안전 교육을 실시하는 등 실질적인 보호 조치를 강화하고 있습니다.

또한, 당사는 국제 시안화물 관리 규약(ICMC) 을 지속적으로 이행·유지하며, 고위험 물질의 생산·보관·운송·사용 전 과정에서의 안전성을 확보하고 있습니다. 이러한 활동은 고객뿐 아니라 지역사회에 미치는 영향을 최소화하고, 당사의 제품 책임과 사회적 신뢰를 높이는 기반이 되고 있습니다.

### 416-2 제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 관련 위반 사건

'24년 기준으로 제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향과 관련된 위반 사건이 없습니다.

【제품 및 서비스의 보건 및 안전 영향 위반건수】

구분	단위	FY2022	FY2023	FY2024
안전 영향 관련 위반 사건	건	0	0	0

## GRI 418 : 고객개인정보보호

### 418-1 고객 개인정보보호 위반 및 데이터 분실 관련 상당한 불만

당사는 기업정보유출 방지 및 고객개인정보 보호를 위하여 통합 보안관제시스템, 매체제어시스템, 접근제어시스템, 문서보안시스템 등의 침해 방지·대응 시스템을 운영하고 있으며, 정보보호 관련 법령 제·개정에 따라 '정보보호규정' 의 타당성을 주기적으로 검토하여 개정하고 있습니다. 또한, 임직원의 보안의식 제고를 위해 정기적으로 업무환경 점검 및 정보보호교육을 실시함으로써 고객 및 기업의 소중한 정보자산이 안전하게 보호·관리되도록 최선을 다하고 있습니다.

'24년 보고 기간 동안 개인정보 유출, 프라이버시 침해, 관련 법령 위반 등과 관련된 확인된 사례는 없었습니다.

【고객 개인정보보호 관리】

구분	단위	FY2022	FY2023	FY2024	
정보기술부문 투자액	백만 원	11,809	12,714	11,317	
정보보호부문 투자액	백만 원	523	893	795	
고객개인정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수	외부 당사자가 제기하고 조직에서 확인된 고객개인정보보호 위반 불만 건수	건	0	0	0
	규제기관으로 부터 제기된 고객개인정보보호 위반 불만 건수	건	0	0	0
	고객 데이터 유출 건수	건	0	0	0
	고객 데이터 도난 건수	건	0	0	0
	고객 데이터 분실 건수	건	0	0	0

# [Appendix 1.] GRI Index

## □ Universal Standards (범용표준 공개)

GRI 2 : 일반 공개항목 (General Disclosures)			
Classification	Disclosure	Indicators	Page
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 사항	4
	2-2	조직의 연결 재무제표에 포함된 entities(자회사 및 합작회사)의 리스트	4
	2-3	보고 주기 및 보고서에 대한 문의처	4
	2-4	정보의 재기술	4
	2-5	외부 검증	5, 6
조직 활동 및 근로자	2-6	활동 및 공급사슬, 제품 및 서비스	7, 8
	2-7	임직원 및 근로자에 대한 정보	9
	2-8	비정규직	9
거버넌스	2-9	지배구조	10, 11
	2-10	최고의사결정기구 추천 및 선정	11
	2-11	최고의사결정기구의 의장	11
	2-12	경제적, 환경적, 사람에 대한 영향을 파악하고 관리하는 최고의사결정기구의 역할	11
	2-13	권한 위임	12
	2-14	영향을 관리하는 최고 의사결정기구의 역할	12
	2-15	이해관계 상충	12
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	12
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	12
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	13
	2-19	보상 정책	13
	2-20	보수 결정 절차	13
	2-21	연간 총 보상 비율	13
전략	2-22	최고 의사 결정권자 성명서	14
	2-23	정책 공약	14
	2-24	정책 공약 내재화	14
	2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	14
	2-26	조언을 구하고 문제를 제기하는 메커니즘	14
	2-27	법률 및 규정 준수	15
	2-28	협회 멤버십	15
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	16
	2-30	단체협약	16
GRI 3 : 중요 주제 (Material Topics)			
Classification	Disclosure	Indicators	Page
경영 접근법	3-1	중요 주제 결정 프로세스	17
	3-2	중요 주제 리스트	17
	3-3	중요주제 관리	17

## [GRI content index in accordance]

- 표준 사용 설명 : 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 태광산업 주식회사 지속가능경영 주요 활동 및 성과 보고
- 사용된 GRI 1 : GRI 1 : Foundation 2021
- 적용된 GRI 산업 표준 : N/A

## □ Topic Standards (주제표준 공개) (1) 중요주제 (Material Topic)

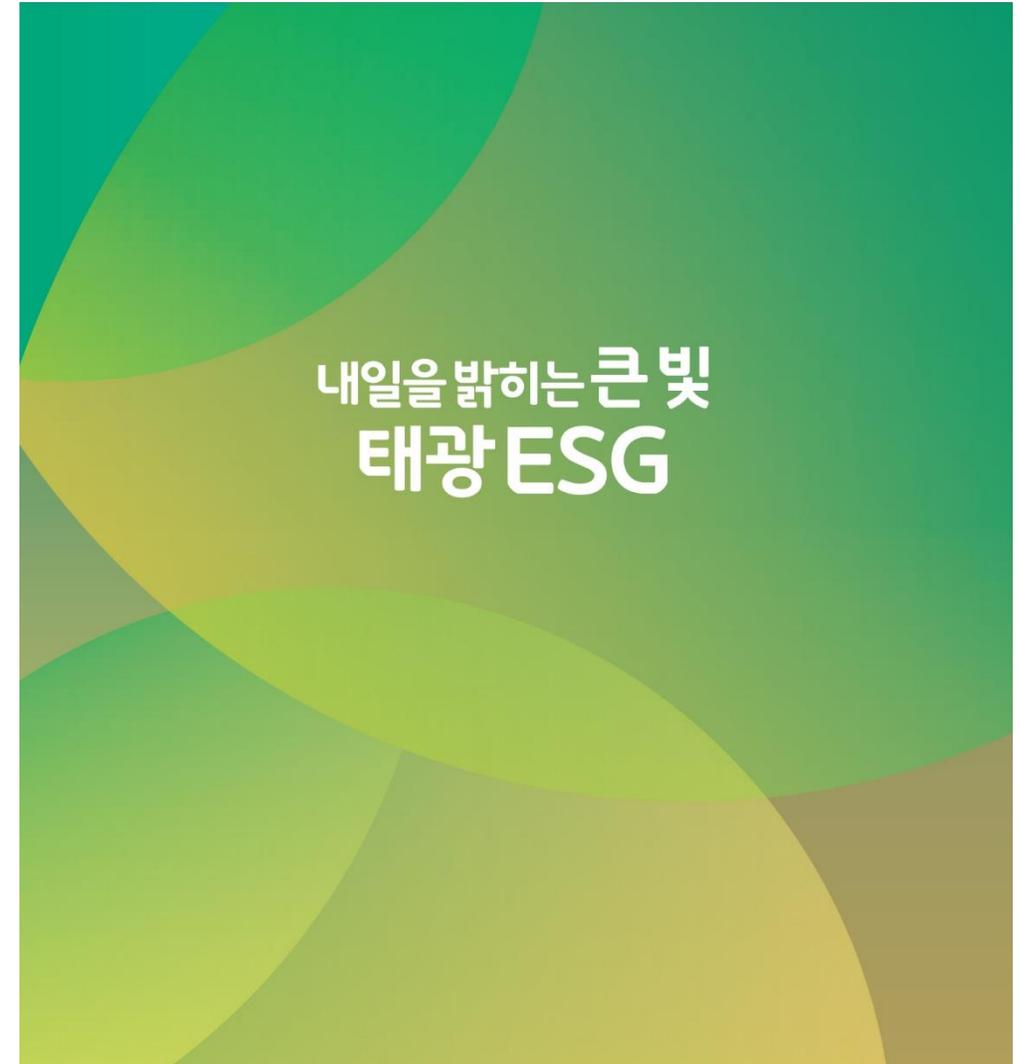
Topic	Disclosure	Page
<b>Topic 1. 인권 및 노동 (공정한 채용과 승진 제도 운영)</b>		
GRI 401 : 고용	401-1 신규채용과 이직	33
	401-2 비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	33
	401-3 육아휴직	34
GRI 405 : 다양성/기회균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원 다양성	45
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	45
GRI 406 : 차별금지	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	45
<b>Topic 2. 정보공시 및 투명성 (공정하고 투명한 회사정보 공개)</b>		
GRI 매핑 없음		
<b>Topic 3. 인재육성 및 복지 (공정한 보상 및 성과 평가 제도)</b>		
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	41, 42
	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	42, 43
<b>Topic 4. 정보공시 및 투명성 (지속가능경영 보고서의 신뢰성 확보)</b>		
GRI 매핑 없음		
<b>Topic 5. 폐기물 및 자원순환 (자원 재활용률(리사이클링) 향상 노력)</b>		
GRI 301 : 원재료	301-1 사용된 원료의 중량과 부피	24
	301-2 사용된 원료 중 재생 원료의 투입	24
GRI 303 : 용수	303-3 취수량	28
	303-4 배수량	-
	303-5 용수 사용량	28
GRI 306 : 폐기물	306-3 폐기물 발생	31
	306-4 폐기물 재활용	31
	306-5 폐기물 처리	32

□ Topic Standards (주제표준 공개) (2) 기타 주제 (Other Topics)

Economic Performance(GRI 200)			
Classification	Disclosure	Indicators	Page
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	18
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	-
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	18
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	-
시장지위	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	18
	202-2	주요 사업장의 현지 출신 고위 관리자 비율	-
간접경제효과	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	19, 20
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	20
조달관행	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	-
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	21
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	21, 22
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	22
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	23
조세	207-1	조세 접근법	-
	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	-
	207-3	조세 관련 이해 관계자 참여 및 관심사 관리	-
	207-4	국가별 보고	-

Environmental Performance(GRI 300)			
Classification	Disclosure	Indicators	Page
원재료	301-3	제품 및 포장재 재생 원료	-
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	25
	302-2	조직 외부 에너지 소비	-
	302-3	에너지 집약도	26
	302-4	에너지 소비 절감	26
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	-
용수 및 폐수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	-
	303-2	배수 관련 영향 관리	27
생물다양성	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 운영 사이트	-
	304-2	활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	-
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	-
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹 (IUCN)지정 멸종위기 종(Red list)과 국가지정 멸종위기종	-
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	29
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	29
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(scope3)	-
	305-4	온실가스 배출 집약도	29
	305-5	온실가스 배출 감축	-
	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	-
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	30
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	-
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	-
공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	-
	308-2	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	32

Social Performance(GRI 400)			
Classification	Disclosure	Indicators	Page
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공시기간	-
	403-1	산업안전보건 관리시스템	36
산업안전보건	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사	37
	403-3	산업안전보건 서비스	37
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	37
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련	38
	403-6	근로자 건강 증진	38
	403-7	비즈니스 관계로 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	39
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용을 받는 근로자	40
	403-9	업무 관련 상해	40
	403-10	업무 관련 질병	41
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	-
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 사업장 및 협력회사	-
아동노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	-
강제노동	409-1	강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력회사	-
보안관행	410-1	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원의 비율	-
원주민 권리	411-1	원주민의 권리 침해사고 건수와 취해진 조치	-
	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	47
지역사회	413-2	지역사회에 중대한 실질적/잠재적인 부정적 영향이 존재하는 사업장	-
	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	-
공급망 관리	414-2	공급망 내 주요한 부정적인 사회 영향과 이에 대한 시행 조치	48
	415-1	정치적 기부	48
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	49
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	49
	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링	-
마케팅 및 라벨링	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	-
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	-
고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	49



## [Appendix2] '24년 온실가스 배출량, 에너지 사용량 검증 결과

### 5 검증의견

한국표준협회는 태광산업주식회사가 제출한 온실가스 명세서에 대하여 다음과 같이 검증의견을 제시합니다.

- 검증대상  
태광산업주식회사의 명세서, 명세서와 관련된 추가정보 및 데이터
- 검증기준  
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2024-155호)  
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부고시 제2024-22호)  
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)  
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 관련 가이드라인 또는 KS I ISO 14064-1 및 3에 따르며, 상기 열거된 검증기준은 최신품을 상시 적용함
- 합리적 보증 수준(중요성 평가)  
지침에서 규정하는 중요성 평가 기준은 아래와 같으며, 검증팀 및 검증기관은 중요성 평가를 통해 합리적 수준의 보증 수준으로 검증을 수행함  
- 중요성 기준(총배출량 규모)  
±5% (50만tCO<sub>2</sub>eq미만)  
±2.5% (50만tCO<sub>2</sub>eq이상 ~ 500만tCO<sub>2</sub>eq미만)  
±2% (500만tCO<sub>2</sub>eq이상)
- 검증의 한계  
태광산업주식회사에서 제시한 명세서와 관련 서류를 근거로 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증을 수행함. 검증팀이 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있으며 최종 검증된 명세서에는 지침에서 명시되지 않은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음.
- 검증 최종의견  
검증팀이 발견한 주요사항에 대해서 적절하게 시정조치를 수행하였으며 중요한 오류나 누락 등 검증결과가 지침의 중요성 기준 미만으로 판단되어 '적정' 의견을 제시함

### □ 검증 후 확정 온실가스 배출량 및 에너지 소비량

일련번호	사업장명	연간 온실가스 배출량 (ton CO <sub>2</sub> -eq)			연간 에너지 소비량 (TJ)			
		직접배출 (scope1)	간접배출 (scope2)	총량	연료 사용량	전기 사용량	스팀 사용량	총량
1	본사	15.132	484.461	499	0.224	10.123	0	10
2	태광 울산공	5,155.564	55,670.412	60,825	48.497	1,163.308	0	1,211
3	석유화학 1 공장	116,003.733	155,523.962	271,527	934.413	3,249.882	0	4,184
4	석유화학 2 공장	149,617.954	72,317.425	221,935	3,558.773	1,511.169	0	5,069
5	석유화학 3 공장	300,686.29	28,170.905	328,857	1,651.49	588.669	0	2,240

2025년 03월 29일

검증기관 : 한국표준협회

대표 : 문동민 (인)

